

ESG Policy Framework

REV. 00 del 28.02.2025



Certificazione



uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

PASSIONE NEL COSTRUIRE UN FUTURO MIGLIORE





uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

LA NOSTRA IDENTITÀ

UOMOeAMBIENTE è una Società Benefit e B-Corp che agisce dal 2004 come sistema integrato e multidisciplinare di competenze per offrire servizi specialistici nell'ambito della consulenza e della formazione.

La nostra filosofia è costruire con passione un futuro sostenibile.

Operiamo attraverso le nostre sedi operative di Torino, Aosta, Padova e le altre sedi distaccate di Milano, Verona, Trieste, Bologna, Genova, Firenze, Roma, Napoli, Cagliari e Lugano.

I nostri ambiti di specializzazione sono: Business Management, Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro e Sicurezza Alimentare, Privacy e Protezione dei Dati, Sostenibilità Sociale ed Etica, Parità di Genere, Diversity & Inclusion, Sostenibilità Ambientale ed Energetica, Eventi sostenibili, Formazione, Incentivi e Finanza Agevolata.

Per perseguire quanto dichiarato in questo documento, abbiamo istituito, applichiamo e ci impegniamo a migliorare costantemente il nostro Sistema di Gestione Integrato (SGI) che tiene conto delle esigenze e delle aspettative delle parti interessate, con riferimento alle Norme ISO/IEC 27001:22, DIN EN ISO 9001:15, ISO 21001:18, DIN EN ISO 14001:15, DIN ISO 45001:18, UNI CEI EN ISO 50001:18, ISO 20121:22, SA 8000:14, UNI/PdR125:22, ISO 14064-1:18, PAS 2060:14, ISO 21001:18 e ISO 30415:21 in coerenza con le previsioni del Decreto 231/01 e del nostro Modello Organizzativo.

La nostra Direzione definisce e monitora, in occasione delle riunioni periodiche di riesame del SGI, obiettivi SMART (Specifici, Misurabili, Accessibili (conseguibili), Realistici, Temporizzabili) coerenti con la visione strategica qui espressa, traguardi misurabili e programmi operativi per il perseguimento della presente politica integrata.

2004
Anno di Fondazione

2013
- Certificazione ISO 9001 Qualità
- Accredimento Regione Piemonte

2014
- Apertura sede Aosta
- Accredimento Regione Valle d'Aosta

2016
- Certificazione ISO 14001 Ambiente
- Certificazione ISO 45001 Sicurezza

2017
- Apertura sede Verona

2018
- Apertura sede Padova

2019
- Certificazione SA 8000 Resp. Sociale
- Accredimento EBG

2020
- Certificazione ISO 56002 Innovazione
- Certificazione ISO 21001 Formazione
- Società Benefit

2021
- Adesione a Torino Social Impact
- Medaglia d'Oro Ecovadis

2022
- Certificazione ISO 14064-1 Carbon Footprint
- Carbon Neutrality PAS2060
- Adesione a CO2alizione
- Adesione a UN Global Compact
- Certificazione B Corp
- Certificazione UNI/PdR 125 Parità di Genere
- Attestazione ISO 30415 Diversità & Inclusione

2023
- Medaglia di Platino Ecovadis
- Apertura nuove sedi
- Implementazione ISO 50001 Energia
- Certificazione ISO 20121 Eventi Sostenibili

2024
- Implementazione ISO 27001 Sicurezza delle Informazioni
- Anniversario per i 20 anni di attività
- PMI Innovativa
- Punteggio massimo nel Rating di Legalità
- Lancio piattaforma e-learning

2025
- Premio Impresa Umana "Economy Magazine"

LA NOSTRA STORIA



uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

SIAMO UNA SOCIETÀ BENEFIT

Il 30 dicembre 2020 abbiamo siglato il nostro impegno per il progresso sostenibile diventando Società Benefit ai sensi della Legge 28 dicembre 2015, n. 108. Attraverso la trasformazione della forma giuridica della nostra impresa abbiamo deciso di esprimere il nostro impegno nel promuovere un paradigma evoluto del modo di fare impresa.

Siamo convinti che la generazione di profitto possa coniugarsi alla creazione di valore sotto forma di impatto positivo per la società e l'ambiente, superando la dicotomia fra "profit" e "non profit".

Come Società Benefit intendiamo perseguire finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

Annualmente rendiamo disponibile a tutte le parti interessate una rendicontazione del nostro impatto positivo ispirato a criteri di trasparenza e misurabilità e riferibile a standard riconosciuti anche a livello internazionale.

Nell'agosto 2022 siamo diventati una società B Corp, attestando ciò che siamo sempre stati: la sostenibilità è il nostro lavoro ma, prima ancora, la nostra identità, il nostro modo di essere, l'espressione di ciò in cui crediamo e che vogliamo promuovere.

Riteniamo fondamentale che l'economia continui a crescere proteggendo il Pianeta e le persone che lo abitano. Lavoriamo in maniera responsabile, sostenibile e trasparente, perseguendo uno scopo più alto del solo guadagno.

L'adesione al mondo delle B Corp è validata da parte di un ente indipendente che verifica che l'azienda è condotta in modo da generare per l'ambiente e i suoi stakeholder, più valore di quanto da essi ne acquisisca. L'ingresso nella community B Corp si basa su una misurazione denominata B Impact Assessment (BIA) articolato nelle seguenti 5 sezioni: Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti.

uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

IL NOSTRO RATING ECOVADIS



UOMOeAMBIENTE ha ottenuto la medaglia Platino da EcoVadis, provider internazionale di valutazione di sostenibilità, come riconoscimento dei risultati raggiunti attraverso il proprio impegno per il progresso sostenibile.

Questo importante traguardo dimostra l'attenzione a rendere il nostro impatto sempre più sostenibile e a sviluppare la cultura del rispetto dell'ambiente e delle persone, all'interno e all'esterno dell'azienda.

La valutazione EcoVadis si basa su 21 aspetti, organizzati nei 4 temi ambiente, tutela dei lavoratori e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile.

La metodologia EcoVadis si basa su standard internazionali di sostenibilità (Global Reporting Initiative, Global Compact delle Nazioni Unite, Guida ISO 26000) ed è supervisionata da un comitato scientifico di esperti che garantiscono valutazioni imparziali e affidabili.

In ottica del miglioramento continuo, UOMOeAMBIENTE ha presentato la documentazione per l'assegnazione dello score aggiornato il 28 febbraio 2025.

Alla base di ogni nostra azione c'è l'espressione dei valori che rappresentano l'elemento indispensabile del nostro "sapere essere" prima ancora che del "saper fare".

PROGRESSO SOSTENIBILE

La sostenibilità prima ancora che il nostro lavoro, è la nostra identità. Vogliamo contribuire al progresso sostenibile.

INNOVAZIONE

L'innovazione è alla base della crescita individuale ed aziendale. La propensione all'innovazione ci spinge a metterci ogni giorno in discussione ed ad intraprendere strade sempre nuove.

RESPONSABILITÀ

Vogliamo che ogni nostra azione sia espressione di competenza, correttezza e trasparenza.

PASSIONE

La passione per ciò che facciamo è un sentimento profondo, che genera coesione e spirito di appartenenza e costituisce la leva che ci ha permesso e ci permetterà di perseguire e raggiungere obiettivi sempre più ambiziosi.

uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

I NOSTRI VALORI



uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

I NOSTRI VALORI

RISPETTO

Il rispetto nasce dalla capacità di prestare ascolto, dall'empatia che fa accogliere un punto di vista differente senza giudicarlo. Crediamo nel rispetto delle persone e dei Diritti Umani. Ed è lo stesso tipo di attenzione che chiediamo a tutti i nostri partner e stakeholder. Assicuriamo un ambiente di lavoro inclusivo e condiviso, che consideri l'unicità e la diversità valori per lo sviluppo.

FIDUCIA

La fiducia dei nostri Clienti è un obiettivo verso cui indirizziamo ogni sforzo. Lavoriamo ogni giorno perché questa fiducia diventi consapevolezza.

COLLABORAZIONE

Riconosciamo la collaborazione, basata sulla condivisione di valori, come elemento fondante per costruire relazioni solide e durature. Lavorare in gruppo è il segreto dei nostri successi perché riteniamo che insieme sia possibile raggiungere obiettivi preclusi ai singoli.

MISSION

Aiutiamo persone e organizzazioni a progredire in modo sostenibile.

VISION

Costruiamo un futuro più sostenibile promuovendo cultura e soluzioni innovative.

uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

MISSION E VISION

DOCUMENTO DI PURPOSE

1. IDENTITÀ E SCOPO DELL'AZIENDA

Uomo & Ambiente nasce con la convinzione che il benessere delle persone e la tutela dell'ambiente siano due facce della stessa responsabilità. Il nostro purpose è accompagnare organizzazioni, enti pubblici e territori in percorsi concreti verso la sostenibilità, integrando competenze ambientali, consulenza organizzativa e visione etica del lavoro.

2. FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

In qualità di Società Benefit, Uomo & Ambiente si impegna formalmente a perseguire, oltre allo scopo di lucro, una o più finalità di beneficio comune, definite come impatti positivi su persone, comunità, territori e ambiente. Tali finalità sono esplicitate nello statuto e concretamente perseguite attraverso attività quotidiane, innovazioni progettuali e relazioni di valore.

3. PRINCIPI GUIDA

Il nostro agire è orientato da tre principi fondamentali:

- **Interdipendenza:** crediamo che il successo duraturo si costruisca generando valore condiviso con i nostri stakeholder.
- **Sostenibilità integrata:** ogni decisione aziendale considera gli impatti economici, sociali e ambientali.
- **Responsabilità evolutiva:** ci impegniamo in un miglioramento continuo, sapendo che ogni cosa fatta bene può essere fatta meglio.

4. COLLEGAMENTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDG)

Le attività di Uomo & Ambiente si orientano in particolare verso il contributo misurabile ai seguenti SDG:

- SDG 4 – Istruzione di qualità
- SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica
- SDG 12 – Consumo e produzione responsabili
- SDG 13 – Lotta contro il cambiamento climatico
- SDG 17 – Partnership per gli obiettivi

5. FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

Il Consiglio di Amministrazione di Uomo & Ambiente è investito della responsabilità di:

- Integrare il purpose nelle scelte strategiche e operative
- Valutare gli impatti generati verso tutti gli stakeholder
- Promuovere la coerenza tra obiettivi economici e obiettivi di beneficio comune
- Tale governance è formalizzata in apposite policy e nei verbali di CDA.

6. TRASPARENZA E ACCOUNTABILITY

L'azienda redige annualmente un Bilancio di Sostenibilità (a valere anche come Relazione d'Impatto) che rendiconta:

- Le azioni intraprese in linea con il purpose
- Gli indicatori di impatto associati
- I risultati raggiunti e gli obiettivi futuri

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato sul sito www.uomoeambiente.com e condiviso con tutti i portatori di interesse.

1. FINALITÀ DELLA POLICY

La presente policy definisce i principi e i meccanismi attraverso cui Uomo & Ambiente integra gli interessi degli stakeholder nei processi decisionali strategici e operativi. Tale approccio garantisce una governance responsabile, coerente con i valori della società, con la sua natura di Società Benefit.

2. DEFINIZIONE DI STAKEHOLDER

Per “stakeholder” si intendono tutti i soggetti che, a vario titolo, sono influenzati dall’attività dell’impresa o possono influenzarne le scelte. In particolare, Uomo & Ambiente riconosce i seguenti gruppi principali:

- Collaboratori e consulenti interni • Clienti e partner progettuali
- Fornitori • Comunità locali e territori serviti • Ente pubblico e sistema normativo
- Ambiente naturale • Proprietà e governance

3. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

Uomo & Ambiente assume come guida per il proprio operato i seguenti principi:

- **Inclusività:** ascolto sistematico dei punti di vista e delle esigenze degli stakeholder.
- **Equità:** valutazione imparziale e bilanciata degli interessi in gioco.
- **Responsabilità:** assunzione consapevole degli impatti generati da ogni decisione.
- **Trasparenza:** condivisione aperta e accessibile delle scelte, dei criteri e dei risultati.

4. MECCANISMI DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Uomo & Ambiente ha attivato e mantiene i seguenti strumenti e pratiche:

a. Mappatura e aggiornamento degli stakeholder

- Revisione annuale dell’elenco stakeholder
- Analisi di materialità basata su impatti attesi e livello di influenza

b. Coinvolgimento formale

- Consultazioni strutturate (interviste, survey, focus group)
- Incontri periodici con clienti strategici e partner territoriali

c. Partecipazione interna

- Iniziative di ascolto continuo del personale
- Coinvolgimento diretto nei processi decisionali tramite gruppi di lavoro

d. Comunicazione trasparente

- Pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità annuale
- Comunicazioni istituzionali accessibili sul sito e canali ufficiali

5. INTEGRAZIONE NELLA GOVERNANCE AZIENDALE

L’organo amministrativo di Uomo & Ambiente:

- Tiene conto formalmente degli interessi degli stakeholder nelle proprie deliberazioni strategiche.
- Include nel verbale delle riunioni i riferimenti agli impatti attesi sui gruppi coinvolti.
- Approva periodicamente gli aggiornamenti della presente policy e del sistema di stakeholder engagement.

6. MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO

Il Responsabile ESG e il CDA monitorano con cadenza annuale:

- La qualità del dialogo con gli stakeholder
- L’efficacia degli strumenti adottati
- L’integrazione degli esiti nel processo decisionale

Eventuali criticità o raccomandazioni vengono riportate nel Report d’Impatto e contribuiscono al miglioramento della policy stessa.

7. APPROVAZIONE E DIFFUSIONE

La presente policy è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione ed è pubblicamente disponibile sul sito aziendale.

POLICY DI GOVERNANCE STAKEHOLDER/ ORIENTED

POLITICA JEDI (JUSTICE, EQUITY, DIVERSITY & INCLUSION)

1. INTRODUZIONE E SCOPO

Uomo & Ambiente, in linea con il proprio purpose di migliorare l'impatto sociale e ambientale delle organizzazioni cliente, adotta la presente Politica JEDI. Questa politica riflette l'impegno dell'azienda nel promuovere giustizia, equità, diversità e inclusione sia internamente che nelle interazioni con i clienti, fornitori e partner.

2. PRINCIPI FONDAMENTALI

La Politica JEDI si basa sui seguenti principi cardine:

- **Giustizia:** Assicurare un trattamento equo e giusto per tutti, senza discriminazioni.
- **Equità:** Offrire opportunità uguali per il successo, riconoscendo e correggendo gli squilibri e le barriere storiche.
- **Diversità:** Valorizzare le diverse prospettive e esperienze che ciascun individuo porta.
- **Inclusione:** Creare un ambiente in cui tutti si sentono accolti, rispettati e valorizzati.

3. AMBITO DI APPLICAZIONE

Questa politica si applica a:

- **Internamente:** tutti i collaboratori interni/esterni, manager e amministratori.
- **Esternamente:** fornitori, clienti, partner e qualsiasi altra parte con cui l'azienda interagisce.

4. IMPEGNI E AZIONI

4.1 Cultura Aziendale e Leadership

- **Formazione e Sviluppo:** Programmi regolari su JEDI per tutti i livelli organizzativi, inclusi i leader.
- **Leadership Inclusiva:** Incoraggiare e supportare i leader nel promuovere attivamente la diversità e l'inclusione nei loro team.

4.2 Reclutamento, Progressione e Valutazione

- **Processi di Assunzione Equi:** Utilizzo di pratiche di reclutamento che promuovono la diversità e minimizzano i pregiudizi.
- **Percorsi di Carriera Equi:** Assicurare che le promozioni e le opportunità di sviluppo siano accessibili a tutti.

4.3 Impegno e Comunicazione Esterna

- **Collaborazioni Esempio:** Scegliere fornitori e partner che condividano valori di JEDI.
- **Comunicazione:** Riflettere i principi di JEDI in tutte le comunicazioni esterne e campagne di marketing.

5. MONITORAGGIO E REPORTING

- **Indicatori di Successo:** misurazione regolare del clima interno, diversità di team, e feedback su iniziative JEDI.
- **Responsabilità e Trasparenza:** Rendicontazione annuale sui progressi nella realizzazione degli obiettivi JEDI.

6. REVISIONE E AGGIORNAMENTO

La politica sarà riesaminata annualmente per assicurare che rimanga rilevante e efficace, aggiornandola in base alle esigenze organizzative e ai feedback raccolti.

7. APPROVAZIONE

La presente politica è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione ed è pubblicamente disponibile sul sito aziendale.

POLITICA PER LA QUALITÀ

Noi di UOMOeAMBIENTE consideriamo l'attenzione per il cliente, il consolidamento della cultura della qualità e il miglioramento continuo elementi fondamentali per perseguire lo sviluppo sostenibile.

Abbiamo adottato un sistema di gestione della qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:15 e ci impegniamo a:

- erogare i nostri servizi nel rispetto delle esigenze e delle aspettative
- espresse dal cliente, per garantire la sua soddisfazione e fidelizzazione;
- erogare i nostri servizi nel rispetto di ogni requisito applicabile;
- perseguire il miglioramento continuo dell'efficacia dei nostri processi e della qualità dei nostri servizi, attraverso la definizione di obiettivi specifici correlati alla nostra mission;
- promuovere in tutta l'organizzazione la consapevolezza dell'importanza del sistema di gestione per la qualità come strumento per crescita aziendale e personale.

SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ

*“Gli imprenditori sono persone che prendono l'acqua gelata
che viene gettata sulle loro idee, la scaldano con l'entusiasmo,
ne fanno vapore e si spingono avanti.”*

Harvey B. Mackay

SISTEMA DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE

POLITICA PER L'INNOVAZIONE

Essere innovativi rappresenta per noi la strada per poter affermare in modo distintivo il nostro valore, risultando proattivi nel proporre nuovi servizi facendo leva sulla conoscenza e sulla creatività delle Persone di UOMOeAMBIENTE.

Le attività strategiche di UOMOeAMBIENTE hanno uno scenario temporale coerente con l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile che rappresenta il documento programmatico al quale ci riferiamo per dare coerenza ad ogni servizio offerto, mantenendo i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile al centro dei nostri obiettivi e delle nostre proposte.

Abbiamo adottato un sistema di gestione per l'innovazione secondo la norma UNI EN ISO 56002:21 e ci impegniamo a:

- sviluppare i nostri servizi secondo una strategia innovativa;
- integrare l'innovazione nei nostri processi e servizi nel rispetto dei requisiti applicabili e considerando aspetti inerenti l'etica e la sostenibilità;
- facilitare, grazie all'innovazione, la ricerca, lo sviluppo e la promozione di tecnologie, metodologie e servizi sostenibili;
- applicare un sistema di gestione dell'innovazione basato su principi fondamentali come la realizzazione del valore, l'orientamento strategico al futuro, l'approccio sistemico;
- proteggere gli innovatori e le loro idee;
- migliorare costantemente il nostro sistema di gestione dell'innovazione attraverso la definizione di obiettivi specifici.

POLITICA PER L'AMBIENTE

Il raggiungimento di un equilibrio tra ambiente, società ed economia sia essenziale per soddisfare le esigenze del presente senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare le proprie.

Noi di UOMOeAMBIENTE abbiamo un grande progetto: costruire un futuro sostenibile.

Abbiamo applicato le norme UNI EN ISO 14064-2:19 e PAS 2060:14 e raggiunto la Neutralità Carbonica per l'arco temporale 2019-2022, compensando il 100% delle emissioni di gas climalteranti attraverso l'acquisto di crediti di carbonio da progetti certificati.

Abbiamo adottato un sistema di gestione ambientale in accordo alla norma UNI EN ISO 14001:15 e ci impegniamo a:

- identificare e valutare gli impatti ambientali dei nostri servizi e delle nostre attività;
- soddisfare tutti i nostri obblighi di conformità ed i requisiti applicabili;
- proteggere l'ambiente con un impiego responsabile delle risorse e prevenire l'inquinamento;
- perseguire il miglioramento continuo del sistema di gestione ambientale, perseguendo l'obiettivo "zero danni ambientali" e il miglioramento delle nostre prestazioni in termini di emissioni di CO2.

uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

SISTEMA DI GESTIONE PER L'ENERGIA

POLITICA ENERGETICA

Noi di UOMOeAMBIENTE siamo pienamente consapevoli dell'importanza di integrare la sostenibilità nei processi aziendali, e consideriamo la gestione degli aspetti energetici un elemento strategico dell'attività e riferimento cardine dell'organizzazione.

Abbiamo implementato un Sistema di Gestione dell'Energia applicando lo standard UNI CEI EN ISO 50001:18 e ci impegniamo a perseguire gli obiettivi di:

- miglioramento continuo del Sistema di Gestione dell'Energia e delle prestazioni energetiche, rispetto alle baseline di riferimento e agli indicatori di performance, attraverso il controllo sistematico dei consumi energetici;
- rispetto della legislazione applicabile, degli altri requisiti legali e normativi applicabili relativi all'efficienza energetica, all'uso e al consumo razionale dell'energia;
- gestione ottimale dell'energia, anche attraverso l'implementazione di specifiche iniziative finalizzate a promuovere comportamenti funzionali alla riduzione dei consumi energetici;
- centralità dei collaboratori nel processo di gestione dell'energia,
- attuando la formazione del personale sulle tematiche energetiche e la sensibilizzazione all'importanza dell'adeguato ed efficiente uso delle risorse energetiche;
- centralità nell'utilizzo di fonti rinnovabili nei processi di acquisto delle forniture energetiche.

POLITICA PER GLI EVENTI SOSTENIBILI

Noi di UOMOeAMBIENTE siamo pienamente consapevoli dell'importanza di organizzare e realizzare un evento con un approccio sostenibile e responsabile. Un evento è sostenibile quando è "ideato, pianificato e realizzato in modo da minimizzare l'impatto negativo sull'ambiente e da lasciare una eredità positiva alla comunità che lo ospita": per raggiungere questo scopo con gli eventi che organizziamo abbiamo deciso di adottare un sistema di gestione in accordo alla norma UNI ISO 20121:24.

Attraverso la gestione sostenibile degli eventi ci impegniamo a:

- coinvolgere, rispettare e soddisfare le aspettative di ogni stakeholder coinvolto attraverso il sistema di gestione;
- ridurre i rischi associati alla gestione degli eventi, valutando gli aspetti di sviluppo sostenibile significativi e prevenendo gli effetti indesiderati;
- soddisfare tutte le disposizioni di legge che si applicano agli eventi e all'organizzazione;
- ridurre l'impatto sull'ambiente correlato agli eventi, anche attraverso la corretta gestione dei rifiuti in ottica circolare e il controllo delle emissioni di CO2 in atmosfera;
- garantire il rispetto delle normative applicabili in relazione a tutti gli aspetti di gestione sostenibile degli eventi;
- migliorare continuamente le performance di sostenibilità degli eventi, fissando obiettivi di miglioramento misurabili e a lungo termine, il tutto attraverso il monitoraggio e la rendicontazione dei risultati raggiunti.

In particolare, nella gestione degli eventi ci impegniamo attivamente per il raggiungimento di alcuni dei 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile Sustainable Development Goals, SDGs:



Sviluppare attività divulgative ed educative.



Organizzazione di eventi sostenibili sicuri e accessibili per tutti i partecipanti.



Prevedere l'utilizzo o la compensazione di energia sostenibile per la realizzazione degli eventi.



Creare opportunità di lavoro per attività locali.



Utilizzare gli eventi come occasione di sviluppi innovativi di tecnologie e per creare nuove relazioni tra imprese.



Promuovere l'inclusione sociale senza discriminazioni di sesso, genere, età, etnia o condizione economica. Garantire l'accessibilità a tutti gli eventi anche attraverso l'assenza di barriere architettoniche.



Coinvolgere gli enti pubblici e privati del territorio, nonché tutti i partecipanti diretti agli eventi, sui temi della sostenibilità ambientale e sociale.



Scelta e revisione di una catena di fornitura sostenibile.



Ridurre le emissioni GHG correlate agli eventi.



Collaborare, informare, responsabilizzare tutti gli stakeholder nell'impegno per gli obiettivi di sostenibilità.

uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

SISTEMA DI GESTIONE SOSTENIBILE DEGLI EVENTI

SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Noi di UOMOeAMBIENTE abbiamo sempre riconosciuto il valore fondamentale delle persone e delle loro differenze come contributo al progresso sostenibile. La cultura della parità di genere è parte integrante del nostro DNA e la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, ha permesso la creazione di un ambiente di lavoro positivo.

Attraverso l'attuazione della politica per la parità di genere, ispirata alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:22, ci impegniamo a:

- valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità nel nostro ambiente di lavoro;
- applicare i principi gender equality lungo tutto il percorso professionale, dal recruiting al pensionamento, con l'obiettivo di garantire pari opportunità di carriera e pari trattamento economico;
- garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione delle persone;
- promuovere la cultura responsabile del singolo basata sul concetto di "tolleranza zero" verso tutte le forme di discriminazione e abuso;
- comunicare in modo trasparente a tutti gli stakeholder la nostra volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La Direzione aziendale, con il supporto del Comitato interno per la D&I, definisce un piano strategico per l'attuazione della politica per la parità di genere e ne monitora costantemente l'attuazione.

POLITICA PER LA DIVERSITÀ E INCLUSIONE (D&I)

Noi di UOMOeAMBIENTE vogliamo essere modello e portavoce di una cultura d'impresa fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità. Siamo convinti che l'inclusione e il clima di fiducia siano elementi imprescindibili per ottenere risultati di eccellenza e sostenibili nel tempo. Crediamo fermamente che la tutela della diversity sia il driver di trasformazione culturale per aziende più competitive, innovative ed orientate alla crescita delle persone.

Attraverso l'attuazione della politica per la Diversità e Inclusione, ispirata ai principi della norma UNI ISO 30415:21 ci impegniamo a:

- garantire un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione ed abuso, accogliente ed attento ad ogni individuo;
- riconoscere la diversità, promuovere ed incoraggiare la pluralità di genere, la diversità etnica e religiosa, rifiutando qualsiasi forma di pregiudizio;
- considerare le implicazioni di D&I nell'intero ciclo di vita di gestione delle risorse umane (pianificazione, remunerazione, assunzione, inserimento, apprendimento e sviluppo, gestione prestazioni, pianificazione avvicendamenti, mobilità, cessazione);
- migliorare il benessere delle persone, anche con iniziative di welfare e a supporto della conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- rispettare tutti gli obblighi di conformità in materia di gestione delle risorse umane;
- costruire ed applicare modelli di analisi ed indicatori coerenti con gli obiettivi del nostro piano strategico, con un approccio di miglioramento continuo;
- comunicare in modo inclusivo, promuovendo la D&I e relazioni inclusive con tutti gli stakeholder.

La politica per la D&I è definita e promossa dalla Direzione in collaborazione con il Comitato D&I.

uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

SISTEMA DI GESTIONE PER LA DIVERSITY & INCLUSION



uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

POLITICA SULLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Noi di UOMOeAMBIENTE abbiamo scelto di rispettare lo Standard SA8000:14, perseguendo la piena e sostenibile conformità allo standard e il miglioramento continuo della nostra Performance Sociale. Rispettiamo i nostri obblighi di conformità in materia di diritti umani, derivanti da leggi locali, azionali e da strumenti internazionali (documenti ILO, Dichiarazione Internazionale dei Diritti Umani ed altri strumenti correlati) ed altri requisiti sottoscritti.

Con l'adozione del sistema di gestione per la responsabilità sociale ci impegniamo a:

- garantire l'assenza di lavoro infantile e di lavoro forzato o obbligato;
- permettere la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- non permettere alcuna forma di discriminazione e di abuso;
- non attuare pratiche disciplinari che prevedano punizioni corporali, coercizioni e abusi verbali;
- garantire il rispetto dell'orario di lavoro previsto dalla normativa cogente;
- garantire al personale una retribuzione dignitosa e nel rispetto degli standard legali vigenti.

Tutte le parti interessate possono inoltrare eventuali segnalazioni in ambito responsabilità sociale ai seguenti indirizzi:

tuv.ms@tuv.it

saas@saasaccreditation.org

info@uomoeambiente.com oppure attraverso la piattaforma whistleblowing al seguente link:

<https://uomoeambiente.whistlelink.com/>

POLITICA SULLA FORMAZIONE

Noi di UOMOeAMBIENTE riteniamo la formazione una leva strategica, un fattore imprescindibile per innovare e per incrementare la competitività e la capacità di creare valore. Siamo accreditati presso la Regione Piemonte e presso la Regione Autonoma Valle d'Aosta per la formazione riconosciuta e operiamo come struttura territoriale autorizzata di diretta emanazione dell'Ente Bilaterale Generale – Organismo Paritetico EBG-UGL/CONFIMEA per lo svolgimento di attività formative sull'intero territorio nazionale.

Abbiamo adottato un sistema di gestione per le organizzazioni di istruzione e formazione conforme alla norma UNI ISO 21001:19 e ci impegniamo a:

- proporre un'offerta formativa basata sulla responsabilità sociale e che tenga conto dei pertinenti sviluppi educativi, scientifici e tecnici;
- utilizzare strutture all'avanguardia, dotate di strumenti innovativi per lo svolgimento della didattica multimediale;
- mettere a disposizione una squadra di docenti altamente qualificati ed accomunati dall'obiettivo di creare una collaborazione tra docenti e discenti;
- ottenere la completa soddisfazione delle esigenze esplicite ed implicite dei clienti e dei discenti;
- soddisfare tutti i requisiti legali in materia di erogazione della formazione, di salute e sicurezza e in generale i requisiti applicabili;
- gestire correttamente la proprietà intellettuale;
- considerare i bisogni e le aspettative di tutte le parti interessate;
- perseguire il miglioramento continuo dei nostri servizi e del sistema di gestione per la formazione adottato.

uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

SISTEMA DI GESTIONE PER LE ORGANIZZAZIONI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE

SISTEMA DI GESTIONE PER LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI, CYBERSECURITY, PROTEZIONE DELLA PRIVACY E DEI DATI PERSONALI

POLITICA SULLA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI, CYBERSECURITY, PROTEZIONE DELLA PRIVACY E DEI DATI PERSONALI

Noi di UOMOeAMBIENTE consideriamo fondamentale la sicurezza delle informazioni e la protezione dei dati personali e della privacy di ogni portatore d'interesse e per questo abbiamo definito ed attuiamo procedure e sistemi di garanzia e sicurezza conformi ai requisiti della UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2024 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). Nel nostro ambito aziendale il trattamento dei dati viene effettuato nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati, nonché della dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali. In accordo a quanto previsto dall'art. 37 del GDPR, abbiamo designato un DPO allo scopo di garantire prestazioni adeguate e conformi in termini di legittimità dei trattamenti e di sicurezza dei dati personali.

Abbiamo adottato un Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni, la cybersecurity e la protezione dei dati personali e della privacy conforme alla norma UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2024 e ci impegniamo a garantire la "Sicurezza delle Informazioni" intesa come la protezione delle informazioni da una vasta gamma di minacce per garantire la continuità del business, minimizzare i rischi e massimizzare il ritorno sugli investimenti e le opportunità di business.

Attraverso l'attuazione alla presente Politica ci impegniamo a:

- definire ruoli e responsabilità per la gestione della Sicurezza delle Informazioni;
- mantenere costantemente monitorato il grado di conformità del sistema alle norme e leggi vigenti, nonché agli obblighi contrattuali pertinenti l'ambito di applicazione del Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni;
- garantire il rispetto dei principi di Riservatezza, Integrità e Disponibilità (RID) per guidare tutte le attività relative alla Sicurezza delle Informazioni;
- definire procedure, prassi e policy per garantire la corretta gestione delle informazioni in linea con i principi di Sicurezza delle Informazioni, comprese procedure per la gestione di esenzioni ed eccezioni;
- garantire mezzi e risorse idonee al mantenimento e miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni, in particolare per quanto attiene la mitigazione/riduzione dei livelli di rischio sulla Sicurezza delle Informazioni e l'adozione di misure idonee a prevenire situazioni anomale o di emergenza;

Come UOMOeAMBIENTE ci impegniamo ad applicare la Politica per la Sicurezza delle Informazioni a tutte le informazioni trattate, inclusi documenti cartacei, dati elettronici, sistemi informatici, reti e strutture fisiche e assicuriamo che la presente Politica e gli obiettivi per la Sicurezza delle Informazioni siano sempre compatibili alla strategia e ai requisiti di business.

POLITICA SULLA FORMAZIONE

Noi di UOMOeAMBIENTE abbiamo definito la presente Politica per gli Acquisti Sostenibili come espressione del nostro impegno ad integrare la sostenibilità nelle strategie e nei processi d'acquisto. La nostra strategia aziendale per gli Acquisti Sostenibili si basa sui pilastri ambientali, sociali ed economici e si ispira alle linee guida della norma UNI ISO 20400:2017. Con l'applicazione della presente Politica ci impegniamo a promuovere i principi della sostenibilità con i nostri fornitori e nell'intera catena di fornitura e a selezionare prodotti e servizi sulla base di considerazioni connesse alle questioni di sostenibilità e alla loro interdipendenza. Siamo fermamente convinti che gli acquisti sostenibili possano supportare gli obiettivi aziendali e migliorare le prestazioni ed abbiamo integrato stabilmente l'impegno per la sostenibilità nella governance aziendale.

Per perseguire la sostenibilità degli approvvigionamenti:

- richiediamo ai fornitori il rispetto dei nostri valori di sostenibilità e principi etici, nell'ambito degli accordi contrattuali;
- adottiamo un approccio collaborativo nei rapporti con i fornitori per coinvolgerli nel nostro impegno per lo sviluppo sostenibile;
- selezioniamo i fornitori con criteri inclusivi, favorendo le aziende che gestiscono la diversità;
- definiamo i requisiti per le forniture, tenendo in considerazione la sostenibilità economica del processo e gli impatti sociali e ambientali;
- valutiamo le offerte sulla base della capacità di rispettare i requisiti di sostenibilità;
- valutiamo gli impatti delle forniture nell'ottica del loro ciclo di vita, per perseguire obiettivi di economia circolare;
- monitoriamo le prestazioni dei fornitori sulla base dei requisiti di sostenibilità e degli impegni che gli stessi perseguono in materia di sostenibilità;
- invitiamo i nostri stakeholder ad inviarci feedback tramite la piattaforma delle segnalazioni disponibile sul nostro sito web selezionando la voce "Appalti e approvvigionamenti" per proporre qualsiasi idea su come migliorare la prestazione di sostenibilità e/o sui modi in cui gli obiettivi la influenzeranno in un'ottica di miglioramento continuo.

Attraverso l'attuazione alla presente Politica ci impegniamo inoltre a:

- imparare dalla competenza e dall'esperienza degli stakeholder nel campo della sostenibilità;
- acquistare preferibilmente prodotti provenienti da fonti sostenibili e/o rinnovabili.
- utilizzare prodotti che abbiano un impatto minimo sull'ambiente, sia locale, sia globale.
- ove possibile, consumare e acquistare di meno identificando e eliminando pratiche dispendiose nelle operazioni interne ed in quelle esterne su cui UOMOeAMBIENTE abbia influenza;
- riciclare i materiali alla fine del loro ciclo di vita, laddove possibile e, qualora non lo fosse, assicurare lo smaltimento nel modo più ecologicamente corretto e adeguato;
- definire impegni contrattuali basati sull'etica e la trasparenza e che coinvolgano gli attori della catena di fornitura nel rispetto dei requisiti di sostenibilità e nell'impegno per il miglioramento continuo.

La presente Politica per gli Acquisti Sostenibili si integra con le altre Politiche di questo documento per il conseguimento di un sempre più elevato valore aggiunto delle nostre attività e dei nostri processi.

uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

POLITICA PER GLI ACQUISTI SOSTENIBILI

SISTEMA DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA

Noi di UOMOeAMBIENTE consideriamo la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori un obiettivo imprescindibile del nostro modo di essere impresa sostenibile.

Abbiamo implementato un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro applicando la norma UNI EN ISO 45001:23 e ci impegniamo a:

- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza assicurando condizioni di lavoro sicure e salubri a tutti i lavoratori, per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- soddisfare tutti i requisiti legali e in generale i requisiti applicabili;
- promuovere l'accrescimento delle competenze, il coinvolgimento e la responsabilizzazione del personale, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- definire e diffondere a tutti i lavoratori gli obiettivi di miglioramento e i relativi programmi di attuazione;
- perseguire il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e delle infrastrutture e mantenere l'obiettivo "zero incidenti";
- riesaminare periodicamente la politica ed il sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro.

uomoeambiente

PROGRESSO SOSTENIBILE

Certificazione



Siamo una Società Benefit che rispetta
alti standard di impatto
ambientale e sociale positivo.

Uomo & Ambiente Srl - Società Benefit

TORINO - AOSTA - MILANO - BOLZANO - TRENTO - PADOVA - VERONA - TRIESTE
BOLOGNA - GENOVA - FIRENZE - PESARO - PERUGIA - PESCARA - ROMA - ISERNIA
NAPOLI - CAGLIARI - POTENZA - LECCE - COSENZA - MESSINA
LUGANO

TEL. 800 035 442 - info@uomoeambiente.com
www.uomoeambiente.com

