

LA NOSTRA IDENTITA'

UOMOeAMBIENTE è una società di consulenza integrata che da oltre 15 anni coniuga esperienze professionali interdisciplinari nell'ambito dei servizi di consulenza e di formazione. La società opera attivamente a livello nazionale attraverso le proprie sedi operative di Torino, Aosta, Verona e Padova ed alle sedi dei propri Professional Partners.

VALORI UOMOeAMBIENTE

Alla base di ogni nostra azione c'è l'espressione dei nostri valori che rappresentano l'elemento indispensabile del nostro "sapere essere" prima ancora che del "saper fare".

Etica & serietà

Ogni nostra azione vuole esprimere un atteggiamento di consapevole responsabilità, senso del dovere, correttezza e trasparenza.

Passione

La passione per il nostro lavoro è un sentimento profondo, ciò che genera coesione e spirito di appartenenza al nostro team, la leva che ci consente di perseguire obiettivi ambiziosi e contribuisce al loro raggiungimento.

Cooperazione

Le competenze specialistiche di ogni persona che mettiamo in campo sono alla base della nostra credibilità. Lavorare in gruppo è nel DNA di ciascun componente della nostra squadra, è il nostro modo di essere innovatori, attraverso la condivisione della conoscenza, ed è il segreto dei nostri successi.

Fiducia

La fiducia dei nostri clienti è un valore verso cui indirizziamo ogni nostro sforzo. Lavoriamo ogni giorno perché questa fiducia diventi consapevolezza.

MISSION UOMOeAMBIENTE

Con entusiasmo e passione, supportiamo le organizzazioni nel creare valore promuovendo l'innovazione sostenibile e la crescita responsabile, siamo il loro punto di riferimento per la formazione delle persone.

VISION UOMOeAMBIENTE

Vogliamo: consolidare la nostra reputazione di partner strategico di eccellenza in grado di essere parte attiva nel costruire un mondo migliore; sostenere il valore della formazione ed il trattamento equo delle proprie parti interessate; offrire strutture all'avanguardia, dotate di strumenti innovativi per lo svolgimento della didattica multimediale; mettere a disposizione una squadra di docenti professionisti che hanno tutti l'unico obiettivo quello di creare una collaborazione tra docenti e discenti.

Dando concretezza al concetto di sviluppo sostenibile, ogni giorno rispondiamo efficacemente alle esigenze del presente e contribuiamo a progettare soluzioni innovative per il futuro. Vogliamo confermare la nostra reputazione, dimostrando ogni giorno di più di essere AZIENDA VINCENTE nella capacità di mettere i propri discenti al centro delle nostre strategie e azioni, nel fare innovazione, nel sapere integrare il nostro team con nuovi talenti, nel gestire la crescita aziendale in modo efficiente e responsabile.

La VISION UOMOeAMBIENTE si inserisce in un contesto futuro in cui la sostenibilità sociale ed ambientale, oltre a quella economica, saranno elementi imprescindibili per ogni organizzazione impattando direttamente sulla sua reputazione e sulla sua capacità di creare realmente valore per sé e per tutti gli stakeholder coinvolti. UOMOeAMBIENTE, in questo scenario, grazie all'esperienza maturata ed alle competenze interdisciplinari che può esprimere, è consapevole di poter ricoprire un ruolo di leadership sul mercato dimostrando di essere il partner giusto per ogni azienda che intenda concretamente innovare.

STRATEGIA PER L'INNOVAZIONE UOMOeAMBIENTE

La continua ricerca dell'innovazione da sempre costituisce l'elemento propulsivo che ha caratterizzato ed ha consentito a UOMOeAMBIENTE di crescere e di affermarsi nel proprio mercato di riferimento. In un settore sempre più popolato come quello della consulenza e della formazione, essere innovativi, rappresenta ora l'unica strada per poter affermare in modo distintivo il nostro valore, risultare proattivi nel proporre nuovi servizi e perseguire così nuove opportunità, facendo leva sulla conoscenza e sulla creatività delle Persone di UOMOeAMBIENTE. Le attività strategiche di UOMOeAMBIENTE hanno uno scenario temporale di 10 anni perché riteniamo che l'AGENDA GLOBALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE 2030 rappresenti per noi il documento programmatico al quale riferirsi per dare coerenza ad ogni servizio offerto, mantenendo i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile - OSS al centro dei nostri obiettivi e delle nostre proposte rivolte agli Stakeholder. Le costanti attività di valutazione delle prestazioni e di ricerca del miglioramento del nostro Sistema di Gestione Integrato (SGI) sono e saranno incentrate sulla necessità di garantire ruoli, responsabilità, risorse adeguate, obiettivi specifici per l'innovazione ed i relativi piani per raggiungere i traguardi attesi. Le attività periodiche di Riesame Direzionale del SGI garantiranno la coerenza ed il giusto equilibrio fra strategia innovativa e obiettivi SMART (Specifici, Misurabili, Accessibili (consequibili), Realistici, Temporizzabili).

LE PERSONE UOMOeAMBIENTE

Per l'erogazione dei servizi UOMOeAMBIENTE si avvale di Persone qualificate e competenti. Le nostre Persone sono mantenute costantemente aggiornate e formate per le varie aree di competenza e, trasversalmente, per gli aspetti legati all'innovazione, alla condivisione della conoscenza, alla formazione, alla salute e sicurezza, alla protezione dell'ambiente ed alla responsabilità sociale.

Per i servizi erogati in outsourcing UOMOeAMBIENTE ricerca, valuta e sorveglia attentamente i Partner ritenuti critici per la qualità del servizio finale erogato al cliente e ai discenti e per gli aspetti legati alla formazione, all'innovazione, alla condivisione della conoscenza, alla sicurezza e all'ambiente, favorendo l'integrazione dei collaboratori nell'ambito delle loro attività. UOMOeAMBIENTE, per garantire l'efficace funzionamento del proprio Sistema di Gestione Integrato (SGI), è molto attenta alla protezione degli innovatori ed alla gestione dei termini e delle condizioni per la paternità delle idee e per lo sfruttamento delle innovazioni.

SCOPI & IMPEGNI DELLA POLITICA INTEGRATA UOMOeAMBIENTE

Per perseguire quanto dichiarato in questo documento, UOMOeAMBIENTE ha istituito, applica e si impegna a migliorare costantemente il proprio Sistema di Gestione Integrato (SGI) per l'Innovazione, per la Qualità, per la formazione, per la Sicurezza, per l'Ambiente e per la Responsabilità sociale che tenga conto delle esigenze e delle aspettative delle parti interessate, con riferimento alle Norme UNI EN ISO 9001, UNI ISO 21001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, ISO 56002 e SA 8000.

La filosofia di UOMOeAMBIENTE è guardare orgogliosamente al passato e pensare con entusiasmo al futuro migliorando ogni giorno la capacità di confermarsi partner affidabile del Cliente per supportarlo nelle mutevoli esigenze organizzative. Per questo l'intero Team UOMOeAMBIENTE condivide concretamente la consapevolezza che l'innovazione e la collaborazione interna ed esterna siano le uniche strade percorribili per migliorarsi continuamente in professionalità, conoscenza, competenza, efficacia ed efficienza, misurandosi e confrontandosi costantemente con obiettivi chiari e tangibili.

L'applicazione del SGI ha come obiettivo quello di ottenere:

- la completa soddisfazione delle esigenze del Cliente e dei discenti (sia quelle espresse, che quelle implicite), il Cliente ed i discenti devono essere costantemente l'elemento al quale la nostra organizzazione deve tendere;

- grazie all'innovazione, diventare una società di riferimento nazionale per la consulenza nel campo dei servizi integrati in tema di sviluppo sostenibile, nonché della formazione, raggiungendo livelli di eccellenza apprezzabili da un sempre maggior numero di clienti arrivando ad annoverare tra i propri fruitori di servizi imprese di dimensioni sempre maggiori; il tutto in modo da ottenere un soddisfacente risultato economico e nel rispetto della sicurezza e dell'ambiente;
- zero Incidenti e Zero Danni alla comunità nella quale e con la quale operiamo;
- l'assicurazione di condizioni di Salute e Sicurezza per tutto il personale, per i nostri collaboratori e per i discenti;
- il rispetto e tutela dell'ambiente, con impiego responsabile delle risorse;
- il rispetto dei diritti dei lavoratori;
- grazie all'innovazione, la ricerca, sviluppo e promozione di tecnologie, metodologie, servizi sostenibili, anche dal punto di vista della prospettiva del ciclo di vita, in materia di sicurezza e ambiente.

In tale contesto UOMOeAMBIENTE si impegna a:

- investire e promuovere le attività di innovazione come fattore chiave per una crescita durevole, una migliore redditività economica aziendale e per promuovere un maggior benessere e sviluppo della società civile ed imprenditoriale;
- eliminare i pericoli e a ridurre i rischi e a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- promuovere i valori etici e sociali aziendali e migliorare costantemente le condizioni di sicurezza attraverso l'accrescimento delle competenze, il coinvolgimento, la responsabilizzazione e la consapevolezza del personale, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante, la ricerca delle migliori modalità di lavoro e l'attuazione dei programmi di miglioramento delle infrastrutture;
- gestire correttamente la proprietà intellettuale;
- tenere conto, nell'ambito della formazione, dei pertinenti sviluppi educativi, scientifici e tecnici.

Tutte le attività condotte da UOMOeAMBIENTE sono svolte nel rispetto dei contenuti della presente politica in modo da non comportare rischi per l'innovazione, per la qualità, per la formazione, per la salute e la sicurezza e per l'ambiente, e al fine di:

- garantire l'assenza di Lavoro Infantile e di Lavoro Forzato o Obbligato;
- permettere la Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva;
- non permettere alcuna Discriminazione di genere, razza, religione, ecc;
- non attuare Pratiche Disciplinari che prevedano punizioni corporali, coercizioni e abusi verbali;
- garantire il rispetto dell'Orario di Lavoro previsto dalla normativa cogente;
- garantire al personale una Retribuzione dignitosa e comunque nel rispetto degli accordi sindacali vigenti;
- proteggere gli innovatori e le loro delle idee.

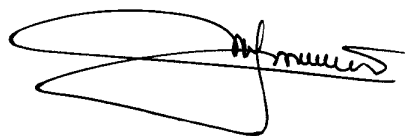
Al fine di fornire direttamente al proprio cliente e ai discenti un servizio formativo completo, UOMOeAMBIENTE ha accreditato presso la Regione Piemonte e Regione Autonoma Valle d'Aosta la propria area formativa per la formazione riconosciuta. UOMOeAMBIENTE opera anche come struttura territoriale autorizzata di diretta emanazione dell'Ente Bilaterale Generale – Organismo Paritetico EBG-UGL/CONFIMEA per lo svolgimento di attività formative sull'intero territorio nazionale.

UOMOeAMBIENTE si impegna ad operare nel rispetto dei propri obblighi di conformità (normativa cogente e requisiti contrattuali applicabili) in materia di qualità, formazione, sicurezza, ambiente e responsabilità sociale, ma anche a ricercare un miglioramento continuo, grazie all'innovazione, delle proprie prestazioni e a tutelare i propri dipendenti e terzi per essa operanti, i clienti e le popolazioni e l'ambiente circostante interessate dall'erogazione dei servizi.

La Direzione di UOMOeAMBIENTE definisce e riesamina, in occasione delle riunioni periodiche di Riesame del SGI, Obiettivi specifici coerenti con la visione strategica qui espressa, traguardi misurabili e programmi operativi per il perseguimento della presente Politica, nonché di destinazione delle risorse.

I Soci della UOMOeAMBIENTE designano Giunta Nunzia ad assolvere la mansione di Rappresentante della Direzione per la SA 8000, la stessa si impegna altresì ad ottemperare ai compiti previsti dalla norma di riferimento.

La Direzione Generale



(Burrascano Mario)