



Lo Standard SA8000:14 Social Accountability

SA8000 – COS'È

- È uno **standard internazionale volontario certificabile** attraverso audit di terza parte, che risponde alle esigenze delle organizzazioni che intendono distinguersi per il loro impegno sociale nello sviluppo sostenibile
- È un **modello gestionale** per valorizzare e tutelare il personale delle organizzazioni
- È un insieme di **requisiti per garantire e migliorare** i diritti dei lavoratori e le condizioni dei luoghi di lavoro
- È uno standard **certificabile**, a differenza della norma UNI EN ISO 26000:20 che, invece, rappresenta una guida alla responsabilità sociale non certificabile.



CHI PUÒ APPLICARLO?

SA8000 è applicabile ad ogni tipo di organizzazione, a prescindere dalla dimensione, dalla posizione geografica o dal settore industriale.



I FONDAMENTI

SA8000, acronimo di Social Accountability 8000, è uno standard elaborato da **Social Accountability International (SAI)**, un'organizzazione non governativa globale che promuove i diritti umani sul lavoro.

Dalla prima emissione nel 1997 lo standard è stato sottoposto a diverse revisioni; la versione attualmente in vigore è la quarta, pubblicata nel giugno 2014.

I requisiti di SA8000 si basano sulla **Dichiarazione Universale dei diritti umani** approvata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite, sulle norme dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), sulle norme internazionali sui diritti umani e sulle leggi nazionali del lavoro.



STRUTTURA

I requisiti di SA8000 si basano su 8 elementi:

- Lavoro infantile
- Lavoro forzato o obbligato
- Salute e sicurezza
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Discriminazione
- Pratiche disciplinari
- Orario di lavoro
- Retribuzione.

COME SI GARANTISCE L'APPLICAZIONE DEGLI 8 ELEMENTI?

Per la corretta applicazione degli 8 elementi e il successivo monitoraggio, SA8000 richiede alle organizzazioni di implementare un Sistema di Gestione, che costituisce la mappa operativa per raggiungere una sostenibile conformità allo standard, ossia la piena "performance sociale".

Il Sistema di Gestione SA8000 può essere integrato con altri sistemi già adottati dalle organizzazioni in conformità alle norme ISO (es. sistema di gestione della qualità, sistema di gestione ambientale, sistema di gestione della salute e sicurezza). Anche il sistema di responsabilità sociale privilegia la prevenzione al controllo e segue il cosiddetto principio di Deming (PDCA - Plan Do Check Act) da applicare nell'ottica del miglioramento continuo delle performance.



CHI CONTRIBUISCE

Al processo di miglioramento della performance sociale delle organizzazioni che aderiscono a SA8000 contribuiscono **tutte le persone** che ne fanno parte.

All'interno dell'organizzazione deve essere costituito un **Social Performance Team (SPT)**, che si occupi dell'applicazione di tutti gli 8 elementi dello standard.

La responsabilità della conformità globale è in capo al **Senior Management**.



ITER DI CERTIFICAZIONE

L'iter per l'ottenimento della certificazione SA8000 si può sviluppare in tre macro-fasi:

- rispetto dei nove macro-requisiti SA8000
- impegno della direzione;
- Sistema di gestione.

La certificazione di terza parte prevede due audit iniziali finalizzati all'emissione del certificato, con l'obiettivo di verificare il grado di preparazione dell'organizzazione e lo stato di applicazione del sistema di gestione. Successivamente gli audit di sorveglianza sono programmati con frequenza semestrale.

VANTAGGI

L'adesione a SA8000 è una strada che facilita le organizzazioni nella gestione del cambiamento e che permette di conciliare lo sviluppo sociale con una maggiore competitività. Le organizzazioni che decidono di aderire allo standard SA8000 ricavano una serie di vantaggi:

- 01 • Accrescere il senso di appartenenza e di soddisfazione dei propri dipendenti
- 02 • Rafforzare le relazioni con tutti i portatori di interesse della comunità in cui le organizzazioni operano, agendo come imprese coesive
- 03 • Migliorare la comunicazione interna ed esterna sul proprio impegno sociale
- 04 • Aumentare la sintonia ed efficienza con i fornitori
- 05 • Rafforzare la capacità di gestire i rischi aziendali connessi con le tematiche sociali
- 06 • Migliorare la reputazione dell'organizzazione, attraendo investimenti e consumatori che sempre più scelgono prodotti e servizi rispettosi dell'uomo e dell'ambiente

PERCHÉ UOMOeAMBIENTE?

UOMOeAMBIENTE è una società benefit che dal 2004 agisce come sistema integrato e multidisciplinare di competenza per offrire servizi specialistici nell'ambito della consulenza e della formazione.

UOMOeAMBIENTE aiuta le aziende a pianificare e sviluppare il sistema di gestione della responsabilità sociale in conformità allo standard SA8000 ed è in grado di integrare specifiche attività nei seguenti ambiti:



CONSULENZA

- Costruzione ed implementazione di Sistemi di Gestione
- Analisi e mappatura stakeholder
- Costituzione reti di progetto e facilitazione di partnership e gruppi di lavoro

FORMAZIONE

- Eventi e seminari per favorire la conoscenza e il coinvolgimento di ogni stakeholder sulle tematiche della sostenibilità sociale
- Corsi sullo standard SA8000:14 e le altre norme di settore (es. UNI EN ISO 26000:20)