

Torino, 08.06.2021

Gentile Stakeholder,

con la presente desideriamo aggiornarLa sul mantenimento dell'impegno di UOMO & AMBIENTE S.R.L. Società Benefit (di seguito UOMOeAMBIENTE) per l'applicazione del proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, certificato in conformità alla Norma SA 8000:14, la prima norma internazionale certificabile mirata a migliorare le condizioni di lavoro nel mondo.

Il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale è uno strumento gestionale (insieme di politiche, procedure e obiettivi) che le aziende scelgono liberamente di adottare per garantire che i propri prodotti e servizi sono stati realizzati nel rispetto:

dei lavoratori e del non impiego di lavoro infantile o di lavoro obbligato

del mantenimento delle condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro

della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva

dell'assenza di pratiche discriminatorie

della definizione di orari di lavoro e di retribuzione equi.

A conferma degli impegni assunti, di seguito forniamo un aggiornamento dei risultati di UOMOeAMBIENTE in relazione ai requisiti di Responsabilità Sociale.

REQUISITO 1: Lavoro infantile

UOMOeAMBIENTE non ricorre in alcun modo al lavoro infantile e non intende accettare eventuali situazioni difformi da parte dei propri fornitori e partner. L'impegno a garantire l'applicazione di questo aspetto è divulgato a tutte le parti interessate attraverso la Politica integrata aziendale e ad oggi non sono state riscontrate situazioni di non conformità. Tutte le Persone di UOMOeAMBIENTE hanno un livello di scolarizzazione adeguato alla mansione e l'azienda è un ente formativo accreditato, che collabora con enti territoriali offrendo ai giovani opportunità di tirocini formativi per il completamento dei loro corsi di studio.

REQUISITO 2: Lavoro forzato o obbligato

UOMOeAMBIENTE esclude tassativamente ogni forma di lavoro forzato. L'azienda informa in modo trasparente i collaboratori sulle condizioni contrattuali, non prevede alcun tipo di sanzione economica e non applica alcuna forzatura per il lavoro straordinario. L'impegno a garantire l'assenza di lavoro forzato è formalizzato attraverso la Politica integrata aziendale.

REQUISITO 3: Salute e sicurezza

Per UOMOeAMBIENTE misure efficaci di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro rappresentano una pura e semplice necessità. L'azienda aggiorna periodicamente la valutazione di tutti i rischi nei luoghi di lavoro, recentemente revisionata in considerazione dei rischi collegati all'emergenza sanitaria da COVID-19, definendo in base a tale valutazione tutte le procedure e le misure necessarie a garantire condizioni sicure per le Persone. UOMOeAMBIENTE ha inoltre adottato un Sistema di Gestione della Sicurezza certificato in base alla Norma ISO 45001:18 e si impegna costantemente per il miglioramento delle condizioni di sicurezza, anche attraverso il contributo di un apposito Comitato per la Salute e la Sicurezza aziendale.

	COMUNICAZIONE AGLI STAKEHOLDERS	M128 Rev. 3
		Pagina 2 di 3

Il piano di miglioramento continuo prevede l'obiettivo "zero infortuni", che risulta pienamente raggiunto e mantenuto.

REQUISITO 4: Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Le Persone di UOMOeAMBIENTE possono liberamente aderire a qualsiasi organizzazione dei lavoratori di propria scelta, senza che questo comporti alcuna conseguenza da parte dell'azienda; è inoltre garantito il diritto alla contrattazione collettiva ed il contratto è fedelmente applicato. Tutti i lavoratori hanno partecipato, vista l'assenza di rappresentanze sindacali all'interno dell'azienda, all'elezione di un loro rappresentante (RLS), proponendo libere candidature ed effettuando libere votazioni. Non si è mai verificato nessun caso di vertenza o altro tipo di contenzioso con i collaboratori.

REQUISITO 5: Discriminazione

UOMOeAMBIENTE esclude qualsiasi tipo di discriminazione, in tutte le fasi di gestione dei propri collaboratori (assunzione, retribuzione, formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento). Non si sono mai verificate segnalazioni di comportamenti discriminatori, né da parte dell'azienda né da parte dei collaboratori stessi. UOMOeAMBIENTE fa delle pari opportunità lavorative un punto di forza ed un tratto distintivo, attestato dall'attuale tasso di occupazione femminile pari al 77% con un incremento del 21% nell'ultimo anno, oltre che dagli incarichi direttivi femminili pari al 60%. Il tasso di occupazione di lavoratori non italiani è pari al 15% ed è stato definito l'obiettivo di inserimento di un soggetto con disabilità, pur non risultando attualmente un obbligo applicabile.

REQUISITO 6: Pratiche disciplinari

UOMOeAMBIENTE tratta con dignità e rispetto tutti i collaboratori, nei confronti dei quali non utilizza o tollera alcun tipo di coercizione fisica o mentale.

L'assenza di procedure disciplinari dimostra la buona attitudine dei collaboratori e lo stato generale di benessere in azienda.

REQUISITO 7: Orario di lavoro

UOMOeAMBIENTE rispetta rigorosamente la normativa vigente e i contratti collettivi in materia di orari di lavoro e non si sono mai registrate segnalazioni o lamentele su questo aspetto.

Tutti i collaboratori effettuano i corretti giorni di riposo e non vengono effettuate attività in orario straordinario.

REQUISITO 8: Retribuzione

L'analisi di tutte le retribuzioni dei collaboratori di UOMOeAMBIENTE evidenzia valori superiori al livello standard di settore. La composizione degli stipendi è espressa in forma chiara e l'azienda è sempre disponibile per qualsiasi chiarimento a riguardo.

I pagamenti delle retribuzioni sono sempre effettuati nei tempi previsti, come attestato dal monitoraggio dei giorni di ritardo, sempre pari a zero.

REQUISITO 9: Sistema di Gestione

UOMOeAMBIENTE mantiene attivo il proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, certificato in base alla Norma SA 8000:14. Tale Sistema di Gestione rappresenta pienamente l'identità di UOMOeAMBIENTE ed è integrato con gli altri sistemi aziendali certificati per la gestione la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, della qualità, dell'ambiente, dell'innovazione e della formazione, con riferimento alle Norme UNI ISO 45001:18, UNI EN ISO 9001:15, UNI EN ISO 14001:15, UNI ISO 56002:19 e UNI ISO 21001:18. L'impegno per la Responsabilità Sociale è formalizzato dalla Direzione con la Politica integrata, che prevede il rispetto dei requisiti della SA 8000:14 e di tutti i pertinenti obblighi legislativi. La Politica è sempre resa disponibile a tutte le Persone e anche agli Stakeholder, attraverso la pubblicazione sul sito internet. Tutti i dati relativi al Sistema di Gestione sono registrati e monitorati da parte del Social Performance Team aziendale, che li rende disponibili sia per gli audit interni che per le periodiche verifiche dell'organismo di certificazione. Le Persone di UOMOeAMBIENTE vengono formate sulle politiche aziendali e sui contenuti della SA 8000:14, partecipano al processo di miglioramento continuo ed hanno a disposizione un sistema di raccolta dei loro suggerimenti, che l'azienda valuta con la massima attenzione. Le Persone sono inoltre destinatarie di sistematica formazione, sia relativamente alla salute e sicurezza che ad altri ambiti utili per la crescita professionale di ognuno. I fornitori vengono qualificati e periodicamente valutati anche in base ai requisiti di Responsabilità Sociale e sono destinatari di periodiche attività di informazione. Per l'anno 2021 la Direzione ha stabilito l'ulteriore ambizioso obiettivo di diventare una B Corp certificata, impegnandosi a soddisfare standard rigorosi in termini di performance sociali e ambientali, di responsabilità e trasparenza.

UOMOeAMBIENTE si è dotata infine di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ai sensi del D.Lgs. 231/01 e di un Codice Etico aziendale, che rafforzano la tutela del valore aziendale in termini di conformità legislativa e l'impegno etico.

UOMOeAMBIENTE mette a disposizione degli Stakeholders informazioni sul Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il sito internet <https://www.uomoeambiente.com> e pubblica periodici approfondimenti su temi correlati sul profilo <https://it.linkedin.com/company/uomo-e-ambiente>.

Desideriamo infine comunicarLe che consideriamo la partecipazione ed i suggerimenti dei nostri Stakeholder un elemento chiave per la Responsabilità Sociale e che potremmo quindi contattarLa nelle prossime settimane, anche nel corso di audit interni o esterni, per ricevere Suoi feedback sulla nostra performance sociale.

Continuando ad impegnarci per creare un mondo migliore, in cui l'uomo e la società intera progrediscono in armonia con altri esseri viventi e con l'ambiente, La ringraziamo per il contributo che vorrà fornire alla nostra crescita.

Direzione Generale


MARIO BURRASCANO