



Scadenze degli adempimenti periodici di salute e sicurezza in azienda

Il rispetto delle scadenze degli adempimenti in ambito salute e sicurezza nei luoghi di lavoro rappresenta uno degli obblighi derivanti da leggi e regolamenti che disciplinano la materia.

I possibili adempimenti periodici che un'azienda deve seguire riguardano:



Analisi del rischio



Formazione



Visite di medicina
del lavoro



Attività legate al
piano di
miglioramento



Audit



Azioni preventive/
correttive



Controlli operativi



Manutenzioni



Riunioni
periodiche



Aggiornamento
documenti

La valutazione dei rischi

La Legge 161/14, modificando gli art. 28 e 29 del D.Lgs.81/08, ha stabilito l'obbligo per il datore di lavoro di provvedere all'emissione del Documento di Valutazione dei Rischi e ha abrogato la possibilità di avere 90 giorni dalla costituzione di una nuova impresa. Inoltre il DVR deve essere rielaborato entro 30 giorni, dando adeguata informazione al RLS nei seguenti casi:

- In caso di modifiche del processo produttivo o dell'organizzazione del lavoro
- A seguito di infortuni significativi
- Quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenziano la necessità

La valutazione dei rischi deve essere accurata, esaustiva, correttamente eseguita e programmata nei tempi e nei modi. Effettuare una valutazione dei rischi inadeguata equivale a non effettuarla affatto.



Periodicità di aggiornamento della Valutazione a seconda della specifica tipologia di rischio

Elenco dei rischi	Obbligo di valutazione	Periodicità aggiornamento
Agenti fisici TITOLO VII	Art. 174, c.1 Art. 181, c.1	Art. 181, c.1 La valutazione dei rischi derivanti da esposizione da agenti fisici deve essere programmata ed effettuata con cadenza almeno quadriennale
Rumore TITOLO VII, CAPO II	Art. 190, c.1	
Vibrazioni TITOLO VII, CAPO III	Art. 202, c.1	
Campi elettromagnetici TITOLO VIII, CAPO IV	Art. 209, c.1	
Radiazioni ottiche TITOLO VIII, CAPO V	Art. 216, c.1	

Agenti chimici TITOLO IX	Art. 223, c.1 Art. 223, c.6	Art. 223, c.7 Il datore di lavoro deve aggiornare periodicamente la valutazione e comunque in occasione di notevoli mutamenti
Sostanze cancerogene/mutagene TITOLO IX/CAPO II	Art. 236, c.1 Art. 243, c.1	Art. 249, c.3 Il datore di lavoro deve aggiornare la valutazione ogniqualvolta si verificano modifiche che possano comportare un mutamento significativo dell'esposizione dei lavoratori alla polvere proveniente dall'amianto Art. 246, c.2 Il datore di lavoro prima dell'inizio di lavoro di demolizione/rimozione amianto predispone un piano di lavoro
Esposizione amianto TITOLO IX, CAPO III	Art. 248, c.1 Art. 249, c.1 Art. 260, c.1	

Agenti biologici TITOLO X	Art. 271, c.1 Art. 280, c.1	Art. 271, c.3 Il datore di lavoro deve effettuare nuovamente la valutazione in occasione di modifiche significative dell'attività lavorativa ai fini della sicurezza e della salute sul lavoro e, in ogni caso, trascorsi tre anni dall'ultima valutazione effettuata.
-------------------------------------	--------------------------------	--

Elenco dei rischi	Obbligo di valutazione	Periodicità aggiornamento
Elettrico TITOLO III, CAPO III	Art. 280, c.1	Art. 29, c.3 Il DVR deve essere aggiornato in occasione di modifiche significative degli impianti.
Movimentazione Manuale dei Carichi TITOLO VI, CAPO I	Art. 168, c.1	Art. 29, c.3 Il DVR deve essere aggiornato in occasione di modifiche significative dell'organizzazione del lavoro.
Videoterminali TITOLO VII	Art. 174, c.1	Art. 29, c.3 Il DVR deve essere aggiornato in occasione di modifiche significative alle postazioni di lavoro.
Atmosfere esplosive TITOLO XV	Art. 290, c.1 Art. 294, c.1	Art. 29, c.3 Il DVR deve essere aggiornato in occasione di modifiche significative degli impianti o del processo produttivo.
Stress lavoro- correlato	Art. 28, c.1	Art. 29, c.3 Il DVR deve essere aggiornato in occasione di modifiche del processo produttivo o dell'organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori. La valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato deve essere aggiornata due/tre anni dopo l'ultima valutazione effettuata (INAIL, 2017).

IL RISPETTO DELLE SCADENZE PERIODICHE È UN FATTORE DI FONDAMENTALE IMPORTANZA CHE, SE TRASCURATO, PUÒ COMPORTARE CONDOTTE OMISSIVE DEL DATORE DI LAVORO CON POTENZIALI ESPOSIZIONI E SANZIONI ANCHE DI CARATTERE PENALE.

Perché UOMOeAMBIENTE?

UOMOeAMBIENTE è una Società Benefit che dal 2004 agisce come sistema integrato e multidisciplinare di competenza per offrire servizi specialistici nell'ambito della consulenza e della formazione.

UOMOeAMBIENTE aiuta le aziende a pianificare e sviluppare il sistema di gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed è in grado di integrare specifiche attività nei seguenti ambiti:



CONSULENZA

- ❖ Valutazione dei rischi
- ❖ Audit ed ispezioni degli ambienti di lavoro
- ❖ Progettazione e implementazione di sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro in accordo con la norma UNI ISO 45001:18
- ❖ Supporto nella predisposizione di deleghe di funzioni
- ❖ Attività di vigilanza sul delegato e sui modelli di organizzazione e gestione



FORMAZIONE

- ❖ Corsi di formazione in accordo ai requisiti previsti dal D.Lsg. 81/08 e s.m.i.
- ❖ Formazione e aggiornamento RSPP e Dirigenti
- ❖ Formazione e aggiornamento HSE Manager

