

RAFFORZARE IL DIALOGO SOCIALE VERSO UNA CULTURA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

uomoeambiente PROGRESSO SOSTENIBLIE

"Il dialogo sociale è una componente fondamentale del modello sociale europeo, in quanto consente alle parti sociali (rappresentanti dei datori di lavoro e dei lavoratori) di contribuire attivamente, anche mediante accordi, alla definizione della politica europea in materia sociale e occupazionale" (articolo 151 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea TFUE). Il dialogo sociale punta a migliorare la governance attraverso il coinvolgimento delle parti sociali nella fase decisionale e nell'attuazione.



Il dialogo sociale si riferisce a tutti i tipi di negoziazione e consultazione, o semplicemente allo scambio di informazioni tra rappresentanti di governi, datori di lavoro e lavoratori su questioni di interesse comune relative alla politica economica e sociale.

Il dialogo sociale:

può essere informale o istituzionalizzato e spesso include entrambi

si svolge a diversi livelli (internazionale, nazionale, regionale, locale o lavorativo)

può coinvolgere le parti sociali in diversi settori economici, all'interno di un unico settore o in un'unica impresa o gruppo di imprese

La sfida odierna è conciliare la crescita e il progresso economico con il lavoro dignitoso e la sicurezza sul lavoro. Rimane quindi fondamentale alzare il livello di allerta sulla prevenzione degli infortuni. Più dialogo sociale e a tutti i livelli: questo rappresenta la condizione necessaria per promuovere la salute e la sicurezza sul lavoro!

Il dialogo sociale favorisce la costruzione e il mantenimento di una cultura preventiva della sicurezza e della salute sul lavoro. Tale cultura prevede:

- Il rispetto, a tutti i livelli, del diritto ad un ambiente di lavoro sicuro e salubre
- La partecipazione attiva da parte di governi, datori di lavoro e lavoratori attraverso un sistema di diritti, responsabilità e doveri definiti
- La massima priorità al principio di prevenzione.



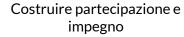
Il dialogo sociale contribuisce a:







Migliorare la qualità delle politiche e delle strategie in materia di SSL



Facilitare la rapida ed efficace attuazione delle politiche e delle strategie in materia di SSL







Rispetto delle normative in materia di SSL

Integrazione dei sistemi di gestione della SSL nella struttura di gestione aziendale complessiva

Cambiamento culturale per ottenere una cultura positiva della SSL

Il consolidamento di una "cultura positiva" della SSL si costruisce con la comunicazione e il dialogo basati sulla fiducia e sul rispetto reciproco, con la leadership positiva da parte dei datori di lavoro e della direzione, con la formazione e l'informazione di tutti i lavoratori.

Il dialogo sociale ha avuto un ruolo chiave anche durante la crisi dovuta al COVID-19. Infatti, i governi che hanno dato priorità alla partecipazione attiva delle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori all'amministrazione della SSL, sono stati in grado di sviluppare e attuare collettivamente leggi, politiche e interventi di emergenza più efficaci.

"La partecipazione dei lavoratori è indispensabile per garantire l'accettazione e

l'efficacia delle soluzioni adottate in materia di salute e sicurezza, come ampiamente dimostrato nel periodo della pandemia, quando si sono ricercate soluzioni sanitarie per i luoghi di lavoro nell'ambito del dialogo sociale. E in molti casi è meglio intervenire proprio in questo modo: non attraverso una nuova normativa, bensì attraverso la consultazione a livello aziendale", ha sostenuto Rebekah Smith di BusinessEurope.

La pendemia ha reso più complicata la gestione della salute e sicurezza sul lavoro, pertanto oggi è quanto mai necessario rafforzare il dialogo sociale per garantire migliori standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, condizioni sociali e di tutela dei lavoratori.



PERCHÉ IL DIALOGO SOCIALE È IMPORTANTE?

"Le misure di SSL attuate attraverso il dialogo sociale non solo contribuiscono positivamente alla salute dei lavoratori, ma possono anche migliorare la redditività delle imprese e ridurre i costi sanitari e l'assenteismo".



UOMOeAMBIENTE aiuta le aziende a pianificare e sviluppare modelli di dialogo sociale intergrati al sistema di gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ed è in grado di integrare specifiche attività nei seguenti ambiti:



Gruppo tecnico: Dott. Burrascano Mario, Dott.ssa Sandrone Irene, Dott.ssa Gagliardi Elisa, Ing. Gentilucci Gaia, Ing. Filograno Andrea, Dott.ssa Leo Alessandra