



COMUNICAZIONE AGLI STAKEHOLDER



Gentile Stakeholder,

oggi più che mai le aziende si trovano a dover revisionare le proprie strategie e modalità gestionali per trasformarsi, da spettatrici, a protagoniste assolute del **cambiamento**.

È in questo scenario che con passione, coraggio e competenza noi di Uomo & Ambiente S.r.l. – Società Benefit e B Corp vogliamo aggiornarvi circa i risultati del nostro impegno per l'applicazione del nostro **Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale**, certificato in conformità alla **norma SA8000:14**.

Lo standard volontario SA8000:14 è teso a valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo e di influenza delle organizzazioni ed è basato sulla **Dichiarazione Universale dei diritti umani**. Similmente, il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale è la **mappa operativa** che ci permette di rispettare i 9 requisiti SA8000:14 e raggiungere una piena e sostenibile **performance sociale** attraverso il miglioramento continuo.

Ma in questo percorso di crescita abbiamo bisogno di voi.

Abbiamo bisogno del vostro feedback per migliorare sempre di più la nostra performance sociale.

Per accogliere al meglio i feedback e assicurare un confronto costante abbiamo attivato la casella stakeholder@uomoeambiente.com, appositamente dedicata a chi, come voi, vorrà dedicarci un po' del proprio (prezioso) tempo.

Riteniamo che il dialogo e il confronto siano elementi chiave non solo per la Responsabilità Sociale della nostra organizzazione, ma anche per la creazione di un mondo migliore, in cui l'uomo e la società progrediscono in armonia con gli altri esseri viventi e con l'ambiente.

Con l'augurio di sentirci al più presto, vi porgiamo i nostri saluti.

MARIO BURRASCANO

NUNZIA GIUNTA

REQUISITO 1: Lavoro infantile

UOMOeAMBIENTE non ricorre in alcun modo al lavoro infantile e non intende accettare eventuali situazioni difformi da parte dei propri fornitori e partner.

Nel corso dell'ultimo anno abbiamo mantenuto la nostra collaborazione con il territorio a favore dei giovani, sia offrendo n. 5 opportunità di tirocini formativi per il completamento dei corsi di studio, sia collaborando con enti formativi per diffondere fra i giovani i principi dello sviluppo sostenibile. Inoltre, abbiamo partecipato al progetto CambiaMente, con lo scopo di offrire ai giovani della Generazione Z la possibilità di entrare in contatto con il mondo del lavoro, in un'ottica di mutuo arricchimento e scambio di skill.

REQUISITO 2: Lavoro forzato o obbligato

UOMOeAMBIENTE esclude tassativamente ogni forma di lavoro forzato. L'azienda informa in modo trasparente i collaboratori sulle condizioni contrattuali, non prevede alcun tipo di sanzione economica e non applica alcuna forzatura per il lavoro straordinario. L'impegno a garantire l'assenza di lavoro forzato è formalizzato attraverso la Politica integrata aziendale e nel corso dell'ultimo anno non abbiamo rilevato anomalie.

REQUISITO 3: Salute e sicurezza

UOMOeAMBIENTE garantisce per i propri collaboratori luoghi di lavoro sicuri e salubri e adotta misure efficaci di prevenzione mantenute costantemente aggiornate.

UOMOeAMBIENTE mantiene attivo il proprio Sistema di Gestione della Sicurezza, certificato in base alla norma UNI ISO 45001:18 e si impegna costantemente per il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza, anche attraverso il contributo di un apposito Comitato per la Salute e la Sicurezza, composto da rappresentanti della direzione e del personale.

Il piano di miglioramento continuo prevede l'obiettivo "zero infortuni", che risulta pienamente raggiunto e mantenuto. Nell'anno 2022 è stata estesa, a tutto il personale della sede di Torino, l'abilitazione all'utilizzo del Defibrillatore Automatico Esterno.

REQUISITO 4: Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Le Persone di UOMOeAMBIENTE possono liberamente aderire a qualsiasi organizzazione dei lavoratori di propria scelta, senza che questo comporti alcuna conseguenza da parte dell'azienda; è inoltre garantito il diritto alla contrattazione collettiva ed il contratto è fedelmente applicato. Tutti i lavoratori hanno partecipato, vista l'assenza di rappresentanze sindacali all'interno dell'azienda, all'elezione di un loro rappresentante (RLS), proponendo libere candidature ed effettuando libere votazioni. Non si è mai verificato nessun caso di vertenza o altro tipo di contenzioso con i collaboratori.

REQUISITO 5: Discriminazione

UOMOeAMBIENTE assicura uguaglianza di trattamento per tutti i lavoratori ed esclude qualsiasi tipo di discriminazione, in tutte le fasi di gestione dei propri collaboratori (assunzione, retribuzione, formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento). Anche nell'ultimo anno di gestione non si sono verificate segnalazioni di comportamenti discriminatori, né da parte dell'azienda né da parte dei collaboratori stessi. UOMOeAMBIENTE inoltre fa delle pari opportunità lavorative un punto di forza ed un tratto distintivo, attestato dall'attuale tasso di occupazione femminile superiore al 70%, oltre che dagli incarichi direttivi femminili pari al 57%. Nel corso dell'ultimo anno abbiamo conseguito le seguenti certificazioni: certificazione B Corp, certificazione per il Sistema di Gestione per la Diversità & Inclusion, ai sensi dello standard UNI ISO 30415:21, e per la Parità di Genere, ai sensi della prassi di riferimento UNI/PdR 125:22. Ci impegniamo per il miglioramento continuo anche attraverso il contributo di un apposito Comitato Diversity & Inclusion, composto da rappresentanti della direzione e del personale. In coerenza con quanto sopra, abbiamo redatto un Codice di Comportamento per la Diversità e Inclusion con l'obiettivo di prevenire

discriminazioni e molestie, assicurando la necessaria tutela delle persone coinvolte, nel rispetto della privacy. Il Codice di Comportamento D&I è reso disponibile a tutte le Persone e anche agli Stakeholder, attraverso la pubblicazione sul sito internet.

REQUISITO 6: Pratiche disciplinari

UOMOeAMBIENTE tratta con dignità e rispetto tutti i collaboratori, nei confronti dei quali non utilizza o tollera alcun tipo di coercizione fisica o mentale. L'assenza di procedure disciplinari dimostra la buona attitudine dei collaboratori e lo stato generale di benessere in azienda; in tutte le relazioni fra le Persone è incoraggiato un atteggiamento di reciproco rispetto.

REQUISITO 7: Orario di lavoro

UOMOeAMBIENTE rispetta rigorosamente la normativa vigente e i contratti collettivi in materia di orari di lavoro. Tutti i collaboratori effettuano i corretti giorni di riposo e non vengono effettuate attività in orario straordinario e non si sono mai registrate segnalazioni o lamentele su questo aspetto.

REQUISITO 8: Retribuzione

L'analisi di tutte le retribuzioni dei collaboratori di UOMOeAMBIENTE evidenzia valori superiori al livello standard di settore. La composizione degli stipendi è espressa in forma chiara e l'azienda è sempre disponibile per qualsiasi chiarimento a riguardo. I pagamenti delle retribuzioni sono sempre effettuati nei tempi previsti, come attestato dal monitoraggio dei giorni di ritardo, sempre pari a zero. Inoltre, nel 2021 UOMOeAMBIENTE ha attivato un programma per erogare premialità alle risorse aziendali sottoforma di Welfare. In linea con i valori espressi dal proprio statuto di Società Benefit, nel 2022 UOMOeAMBIENTE non solo ha mantenuto ma ha anche raddoppiato il proprio impegno. In accordo alle linee guida della prassi di riferimento UNI/PdR 125, UOMOeAMBIENTE ha misurato il gender pay gap al fine di monitorare l'efficacia delle azioni intraprese al fine di creare un ambiente di lavoro inclusivo e senza disparità. Il piano di miglioramento continuo prevede il mantenimento di un gender pay gap minore del 10%, che attualmente risulta pienamente coerente.

REQUISITO 9: Sistema di Gestione

UOMOeAMBIENTE mantiene attivo il proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, certificato in base alla Norma SA8000:14. Tale Sistema di Gestione, che costituisce la mappa operativa per l'applicazione dei requisiti, rappresenta pienamente l'identità di UOMOeAMBIENTE ed è integrato con gli altri sistemi aziendali certificati per la gestione la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, della qualità, dell'ambiente, dell'innovazione, della formazione, della diversità e inclusione e della parità di genere, con riferimento alle Norme UNI ISO 45001:18, UNI EN ISO 9001:15, UNI EN ISO 14001:15, UNI ISO 56002:19, UNI ISO 21001:19, UNI ISO 30415:21 e UNI/PdR 125:22. Nell'ultimo anno abbiamo ottenuto la medaglia di Platino di Ecovadis, provider internazionale di valutazione di sostenibilità, come riconoscimento dei risultati raggiunti attraverso il nostro impegno per il progresso sostenibile. Inoltre, abbiamo aderito a UN Global Compact, una comunità mondiale di imprese, il cui obiettivo ultimo è la creazione di un mondo migliore attraverso la divulgazione su scala globale della cultura della responsabilità d'impresa.

L'impegno per la Responsabilità Sociale è formalizzato dalla Direzione con la Politica integrata, che prevede il rispetto dei requisiti della SA8000:14 e di tutti i pertinenti obblighi legislativi. La Politica è sempre resa disponibile a tutte le Persone e anche agli Stakeholder, attraverso la pubblicazione sul sito internet. Tutti i dati relativi al Sistema di Gestione sono registrati e monitorati da parte del Social Performance Team aziendale, che li rende disponibili sia per gli audit interni che per le periodiche verifiche dell'organismo di certificazione. Le Persone di UOMOeAMBIENTE vengono formate sulle politiche aziendali e sui contenuti della SA 8000:14, partecipano al processo di miglioramento continuo ed hanno a disposizione un sistema di raccolta dei loro suggerimenti, che l'azienda valuta con la massima attenzione. Le Persone sono inoltre destinatarie di sistematica formazione, sia relativamente alla salute e sicurezza che ad altri ambiti utili per la crescita professionale di ognuno, come lo sviluppo sostenibile, l'innovazione ecologica e

digitale, Carbon Footprint e Carbon Neutrality, la lotta contro l'anticorruzione, la diversità e inclusione, la parità di genere. Nell'ultimo anno infatti, UOMOeAMBIENTE ha destinato, a tutti i dipendenti, percorsi di formazione per un totale di 50 ore pro-capite. I fornitori vengono qualificati e periodicamente valutati anche in base ai requisiti di Responsabilità Sociale e sono destinatari di periodiche attività di informazione.

UOMOeAMBIENTE si è dotata infine di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ai sensi del D.Lgs. 231/01, di un Codice Etico aziendale e di un Codice di Comportamento D&I, che rafforzano la tutela del valore aziendale in termini di conformità legislativa e l'impegno etico.

UOMOeAMBIENTE mette a disposizione degli Stakeholder informazioni sul Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il sito internet <https://www.uomoeambiente.com> e pubblica periodici approfondimenti su temi correlati sul profilo <https://it.linkedin.com/company/uomo-e-ambiente>.