

RELAZIONE D'IMPATTO

Relativa all'esercizio 2021
e allegata al bilancio 2022





***“La sostenibilità non è una delle opzioni, ma la sola che ci rimane.
È tempo di comprendere che solo le produzioni,
i comportamenti, i consumi e le politiche che hanno la sostenibilità ambientale,
quella economica e quella socio-culturale come quadro di riferimento
devono avere cittadinanza sul pianeta.
Il resto va considerato nemico del bene comune”.***

Carlo Petrini



Sommario

LETTERA DEGLI AMMINISTRATORI DELEGATI	7
UOMOeAMBIENTE	8
<i>Valori di UOMOeAMBIENTE</i>	9
<i>La storia di UOMOeAMBIENTE</i>	10
<i>I numeri aggiornati al 30/06/2022 di UOMOeAMBIENTE</i>	11
<i>I nostri ambiti di specializzazione</i>	12
<i>Il nostro modello organizzativo</i>	13
<i>Innovazione</i>	14
<i>Relazione d'impatto</i>	15
<i>Il nostro contributo agli SDGs</i>	16
1 GOVERNANCE	17
<i>Società Benefit</i>	18
<i>Modello Organizzativo e di Gestione 231</i>	20
<i>Gold Rating Ecovadis per UOMOeAMBIENTE</i>	21
<i>Certificazione B Corp</i>	23
2 PERSONE	24
<i>Il team UOMOeAMBIENTE</i>	25
<i>La felicità: il pilastro di UOMOeAMBIENTE</i>	26
<i>Artù: Pet Therapy</i>	26
<i>Welfare aziendale</i>	27
<i>Percorsi formativi</i>	28
<i>Come abbiamo gestito la pandemia</i>	29
<i>Gender equality: in UeA siamo tutti uguali</i>	30



3 STAKEHOLDER ESTERNI

31

Formazione sostenibile

32

Network con Società Benefit

33

Partnership con Progetto Re-Cycle

34

Sviluppo Sostenibile con la Regione Veneto

34

Comunicazione agli stakeholder

34

Defibrillatore: un aiuto per la comunità

35

CambiaMente

36

Piattaforma di E-Learning

37

Impegni per il futuro

38

4 AMBIENTE

39

Il nostro impegno verso la sostenibilità ambientale

40

La nostra green house

41

Inventario GHG

43

Carbon Neutrality: il nostro traguardo

44

Partnership con Treedom

45

Gli obiettivi per il futuro

48

APPENDICE

49

Dati a confronto

49

Key Performance Indicator – Governance

53

Key Performance Indicator – Persone

54

Key Performance Indicator – Ambiente

54

Key Performance Indicator – Stakeholder Esterni

55





LETTERA DEGLI AMMINISTRATORI DELEGATI

"Quando è nata UOMOeAMBIENTE, che chiamo scherzosamente "il mio terzo figlio", le cose non erano semplici. Con Mario siamo partiti da zero e abbiamo dovuto affrontare mille difficoltà. Col tempo ho capito che una stessa situazione può essere vista come un problema o come un'opportunità, tutto sta nell'atteggiamento con cui la si affronta. Tenacia, impegno, gentilezza, umiltà, passione, rispetto sono alcuni tra i valori che voglio coltivare nel mio team. È da questi valori che scaturiscono il successo e l'eccellenza di una azienda come UOMOeAMBIENTE». In una Società Benefit come la nostra, che vuole essere innovativa e creare valore non solo a livello economico, la felicità e l'entusiasmo delle persone che compongono il team sono particolarmente importanti. Occuparmi delle Risorse Umane mi permette di essere parte attiva di questo processo".

Nunzia Giunta, AD e Co-founder

"Viviamo con grande responsabilità ed entusiasmo la possibilità di proporre ai nostri Clienti un approccio costantemente aggiornato ed orientato al futuro. Del resto, siamo da sempre dei precursori: abbiamo scommesso sulla sostenibilità a 360 gradi quando nessuno ne parlava, ben prima che venissero resi noti i Goal dell'Agenda ONU 2030. La nostra ragione sociale, coniata nel 2004, ne è la più evidente testimonianza. Siamo attivi sul presente in modo efficace ed efficiente, ma il nostro sguardo è proiettato al futuro, per essere noi stessi promotori del cambiamento. Non a caso lo scorso anno abbiamo scelto di diventare Società Benefit e perseguire quindi un paradigma evoluto nel modo di fare impresa, in cui la generazione di profitto si coniuga alla creazione di valore in forma di impatto positivo per la società e l'ambiente. Nel concreto "l'essere" è per me più importante del "saper fare". Per tanti il cambiamento è fonte di preoccupazione e disagio. Per me è da sempre stimolo ed ispirazione a migliorare".

Mario Burrascano, AD e Co-founder



UOMOeAMBIENTE

UOMOeAMBIENTE è una Società Benefit che agisce dal 2004 come sistema integrato e multidisciplinare di competenze per offrire servizi specialistici nell'ambito della consulenza e della formazione.

Perseguiamo attività che hanno anche sfondo sociale incrementando così le ricadute positive sulle persone e sull'ambiente. In qualità di Società benefit perseguiamo inoltre finalità di beneficio comune operando in modo

responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri stakeholder.

Operiamo a livello nazionale grazie ad una squadra di 50 risorse e alle sedi operative di Torino, Aosta, Verona, Padova e dei nostri professional partner.



La **MISSION** di UOMOeAMBIENTE è accompagnare le organizzazioni nella crescita sostenibile che genera valore per sé e per l'ecosistema in cui sono integrate, attraverso lo sviluppo di conoscenze e di percorsi mirati di prevenzione, organizzazione, innovazione.



La **VISION** di UOMOeAMBIENTE è di contribuire a creare un mondo migliore in cui l'uomo e la società intera progrediscano in armonia con altri esseri viventi e con l'ambiente.

Alla base di ogni nostra azione c'è l'espressione dei nostri valori che rappresentano l'elemento indispensabile del nostro "sapere essere" prima ancora che del "saper fare".



Valori di UOMOeAMBIENTE



ETICA E SERIETÀ

Ogni nostra azione vuole esprimere un atteggiamento di consapevole responsabilità, senso del dovere, correttezza e trasparenza.



COOPERAZIONE

Le competenze specialistiche di ogni persona che introduciamo sono alla base della nostra credibilità. Lavorare in gruppo è il segreto dei nostri successi.



PASSIONE

La passione per il nostro lavoro è un sentimento profondo, ciò che genera coesione e spirito di appartenenza, la leva che ci consente di perseguire obiettivi ambiziosi e raggiungerli.



FIDUCIA

La fiducia dei nostri Clienti è un valore verso cui indirizziamo ogni nostro sforzo. Lavoriamo ogni giorno perché questa fiducia diventi consapevolezza.

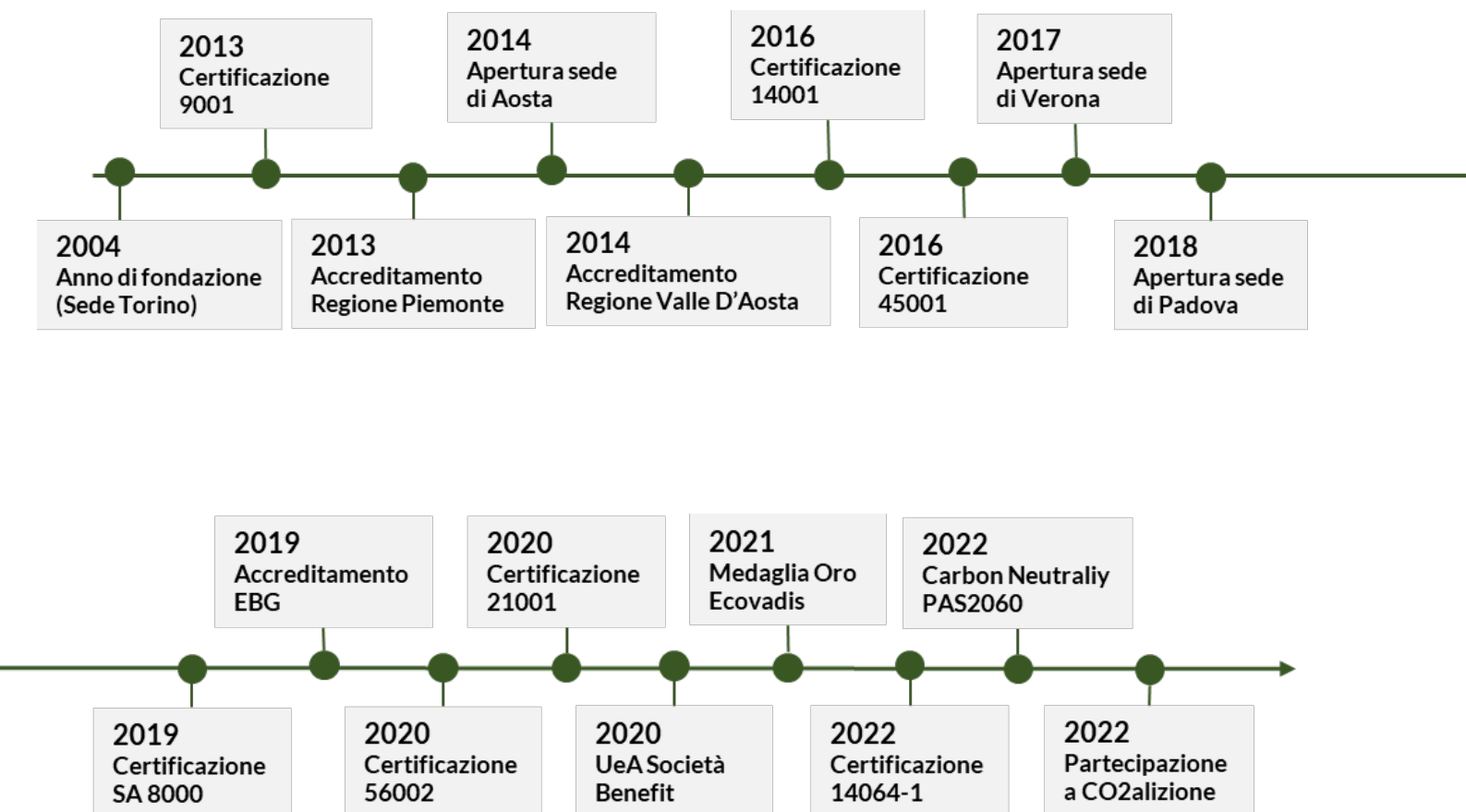


La storia di UOMOeAMBIENTE

UOMOeAMBIENTE è una Società Benefit che agisce dal 2004 nel settore della consulenza e formazione. Noi crediamo che:

“La bellezza, insieme all’amore, alla verità e alla giustizia, rappresentino un’autentica promozione spirituale. Gli uomini, le ideologie, gli stati che dimenticheranno una sola di queste forze creatrici non potranno indicare a nessuno il cammino della civiltà.”

Adriano Olivetti



I numeri aggiornati al 30/06/2022 di UOMOeAMBIENTE



I nostri ambiti di specializzazione

Gli ambiti di specializzazione di UOMOeAMBIENTE sono:



- Qualità
- Innovazione
- Amministrazione, Finanza e Controllo
- Business Continuity e Risk Management



- Salute e Sicurezza luoghi di lavoro
- Sicurezza alimentare



- GDPR
- Cybersecurity



- CSR - Corporate Social Responsibility
- Modello Organizzativo e di Gestione 231



- Ambiente
- Energia
- Certificazioni e Marchi Ambientali di prodotto



- Change Management
- Skill e competenze personali
- Sviluppo Commerciale



- Corsi in aula
- Corsi e-learning
- Corsi webinar
- Corsi presso la sede del cliente



- Finanza agevolata per le imprese
- Formazione finanziata



Il nostro modello organizzativo

Applichiamo un Modello Organizzativo 231 e un Sistema di Gestione Integrato (SGI) per
• Innovazione • Qualità • Sicurezza • Ambiente • Responsabilità Sociale • Formazione.

Alcuni dei nostri requisiti di compliance:



D.Lgs. 231/01

Responsabilità amministrativa
delle persone giuridiche e delle
associazioni



UNI EN ISO 9001:2015

Sistema di Gestione Qualità



UNI EN ISO 14001:2015

Sistema di Gestione Ambientale



UNI ISO 45001:2018

Sistema di Gestione per la Salute e
Sicurezza nei luoghi di lavoro



SA 8000:2014

Social Accountability



UNI EN ISO 56002:2021

Sistema Gestione Innovazione



ISO 21001:2018

Sistema di Gestione delle
Organizzazioni Educative



ECOVADIS SUSTAINABILITY RATING

Gold Rating 2021



ISO 14064-1:2018

Calcolo dell'impronta di carbonio a
livello di organizzazione



PAS 2060:14

Specifica per la dimostrazione della
neutralità del carbonio

Requisiti di accreditamento in qualità di Ente di Formazione:



ACCREDITAMENTO REGIONE PIEMONTE

Certificato di Accredimento di Sede Operativa di Formazione Professionale



ACCREDITAMENTO REGIONE VALLE D'AOSTA

Certificato di Accredimento di Sede Operativa di Formazione Professionale



ACCREDITAMENTO E.BI.GEN.

Centro accreditato E.BI.GEN.



Innovazione

La capacità di innovare di un'impresa è riconosciuta come il fattore chiave per il successo d'impresa in quanto espressione dell'abilità di comprendere e rispondere alle mutevoli condizioni del mercato, perseguendo nuove opportunità, così come della capacità di fare leva sulla conoscenza e sulla creatività delle persone all'interno dell'azienda (anche in collaborazione con le parti interessate esterne) in linea con la propria vision strategica e con gli obiettivi di innovazione.

La continua ricerca dell'innovazione da sempre costituisce l'elemento propulsivo che ha caratterizzato ed ha consentito a UOMOeAMBIENTE di crescere e di affermarsi nel proprio mercato di riferimento.

In un settore sempre più popolato come quello della consulenza e della formazione, essere innovativi, rappresenta ora l'unica strada per poter affermare in modo distintivo il proprio valore, risultare proattivi nel proporre nuovi servizi e perseguire così nuove opportunità, facendo leva sulla conoscenza e sulla creatività delle Persone di UOMOeAMBIENTE. Le attività strategiche di UOMOeAMBIENTE

hanno uno scenario temporale di 10 anni perché riteniamo che l'AGENDA GLOBALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE 2030 rappresenti per noi il documento programmatico al quale riferirsi per dare coerenza ad ogni servizio offerto, mantenendo i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile - OSS al centro dei nostri obiettivi e delle nostre proposte rivolte agli Stakeholder.

Uomo & Ambiente S.r.l. Società Benefit è stata la **prima società italiana** a conseguire la certificazione del proprio Sistema di Gestione dell'Innovazione secondo un disciplinare in conformità alla norma internazionale ISO 56002:19 a cura di un prestigioso Organismo di Certificazione internazionale.

Mario Burrascano, founder & AD Uomo & Ambiente S.r.l. Società Benefit, ha ottenuto la certificazione come **Innovation Manager** in accordo alla UNI 11814:21, da cui è derivato l'inserimento nell'elenco delle figure professionali certificate presente sul sito di [Banche Dati ~ Accredia - Figure professionali certificate](#)

*“L'innovazione è la scintilla vitale di tutti i cambiamenti,
i miglioramenti ed il progresso umano”.*

Mario Burrascano – AD Co-Founder



Relazione d'impatto

La presente Relazione d'Impatto è elaborata secondo i principi descritti dal Decreto-legge 1882 del 17 Aprile 2015. La Relazione riguarda il perseguimento del beneficio comune e include:

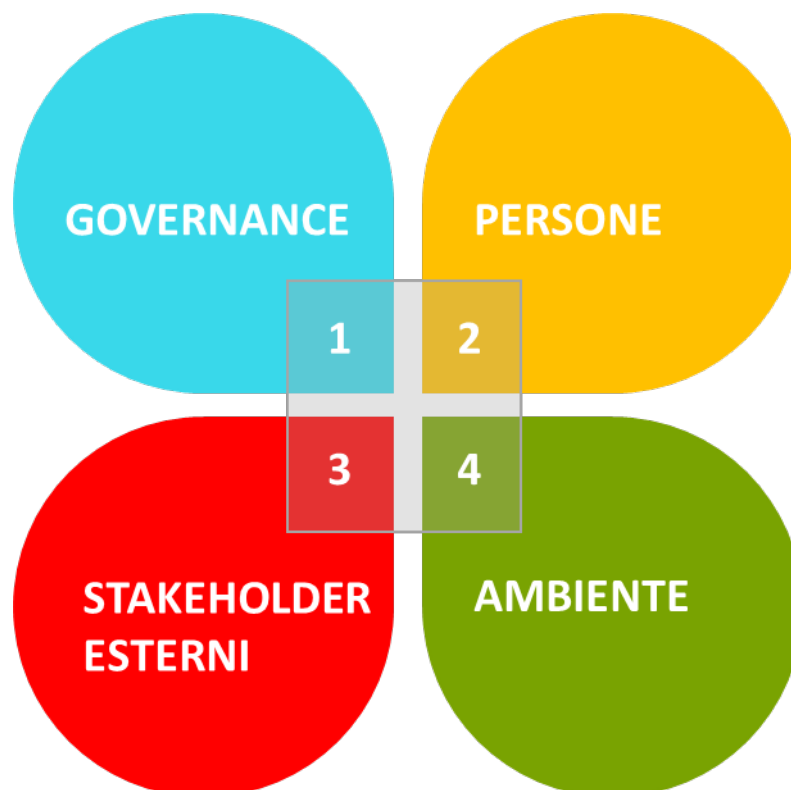
- a) la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuati dagli amministratori per il perseguimento delle finalità di beneficio comune e delle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;
- b) la valutazione dell'impatto generato utilizzando lo standard di valutazione

esterno con caratteristiche descritte nell'allegato 4 e che comprende le aree di valutazione identificate nell'allegato 5 del sopracitato Decreto-legge;

- c) una sezione dedicata alla descrizione dei nuovi obiettivi che la società intende perseguire nell'esercizio successivo.

UOMOeAMBIENTE ha seguito lo standard di valutazione BIA, B Impact Assessment e ha individuato 4 aree tematiche per valutare gli impatti della Società.

Le 4 aree tematiche sono:



Il nostro contributo agli SDGs

L'Agenda 2030 è un piano d'azione per lo sviluppo sostenibile, sottoscritta il 25 settembre 2015 da 193 Paesi delle Nazioni unite, tra cui l'Italia, per condividere l'impegno a garantire un presente e un futuro migliore al nostro Pianeta e alle persone che lo abitano.

L'Agenda globale definisce **17 Obiettivi di sviluppo sostenibile** (Sustainable Development Goals – SDGs) da raggiungere entro il 2030, articolati in 169 Target, che rappresentano una bussola per porre l'Italia e il mondo su un sentiero sostenibile. Il processo di cambiamento del modello di sviluppo viene monitorato attraverso i Goal, i Target e oltre 240 indicatori: rispetto a tali parametri, ciascun Paese viene valutato periodicamente

in sede Onu e dalle opinioni pubbliche nazionali e internazionali.

Il piano strategico di sostenibilità di UOMOeAMBIENTE si articola su 4 pilastri fondamentali, ognuno dei quali prevede risultati e obiettivi che compongono la Relazione d'Impatto. La definizione di obiettivi e target specifici ha permesso di valorizzare il legame della Società con i Sustainable Development Goals (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Infatti, UOMOeAMBIENTE ha aderito all'Agenda 2030 e intende contribuire al raggiungimento di 10 dei 17 obiettivi, attraverso un percorso di responsabilità e impegno necessari ad affrontare le sfide attuali e future.



1 GOVERNANCE



*“Gli imprenditori sono persone che prendono
l’acqua gelata che viene gettata sulle loro idee,
la scaldano con l’entusiasmo, ne fanno vapore e
si spingono avanti”.*

Harvey B. Mackay



Società Benefit

In data 30 Dicembre 2020

ABBIAMO SIGLATO IL NOSTRO IMPEGNO PER IL PROGRESSO SOSTENIBILE DIVENTANDO SOCIETÀ BENEFIT

Uomo & Ambiente S.r.l. Società Benefit, attraverso la trasformazione della forma giuridica dell'impresa, desidera esprimere l'impegno nel promuovere un paradigma evoluto nel modo di fare impresa in cui la generazione di profitto possa coniugarsi alla creazione di valore sotto forma di impatto positivo per la società e l'ambiente superando la dicotomia fra "profit" e "non profit". In questa logica, UOMOeAMBIENTE intende perseguire finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

Che cos'è una Società Benefit?

Una Società Benefit rappresenta un'impresa che, pur perseguendo finalità a scopo di lucro, ha deciso di assumere nel proprio statuto sociale degli obblighi più elevati di **scopo**, **responsabilità** e **trasparenza**:

- **scopo**: una Società Benefit si impegna a creare un impatto positivo sulla società e la biosfera, ovvero valore condiviso, oltre a generare profitto. Nell'ambito di una Società Benefit la sostenibilità è parte integrante del suo business model anche per creare condizioni favorevoli alla prosperità sociale ed ambientale.
- **responsabilità**: una Società Benefit si impegna a valutare/considerare il proprio impatto sulla società e l'ambiente al fine di creare valore sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.
- **trasparenza**: una Società Benefit è tenuta a comunicare annualmente e riportare secondo standard di terze parti i risultati conseguiti, i progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di impatto sociale e ambientale su tutte le persone coinvolte dalle sue attività e l'ambiente.



WHY

Nello svolgimento delle attività, Uomo & Ambiente S.r.l. Società Benefit si impegna a non causare danno all'ambiente ed alla comunità, a ricercare e applicare le modalità per arrivare a non prendere alcunché dai sistemi naturali ed a non sprecare nulla con la visione di generare un beneficio netto per le persone e la biosfera. Per questo viene assegnata la massima priorità a investimenti in ricerca e innovazione, finalizzati allo sviluppo continuo di know-how, alla individuazione di soluzioni sempre più efficaci, al progresso in relazione alle principali sfide ambientali, sociali ed economiche del nostro tempo.

L'impatto che una Società Benefit si impegna a produrre deve essere misurabile. Ogni anno, Uomo & Ambiente srl Società Benefit misura il suo contributo elaborando una Relazione di Impatto, attraverso la quale dà evidenza dei traguardi raggiunti e stabilisce la roadmap di miglioramento annuale.

WHAT

HOW

Per misurare e rendicontare in modo quantitativo e rigoroso l'impatto generale riportato nella Relazione abbiamo scelto il Benefit Impact Assessment (BIA), un benchmark internazionale sviluppato dall'ente non profit statunitense B Lab. Confrontarci con questo standard ci consentirà di mappare l'impatto di Uomo & Ambiente srl Società Benefit e disegnare un percorso di miglioramento organico, costante e coerente con la nostra visione di progresso sostenibile.



Modello Organizzativo e di Gestione 231

Il D. Lgs. 231/01 ha introdotto la “responsabilità amministrativa” degli enti dotati di personalità giuridica e no profit (es. associazioni, fondazioni, comitati, ecc.) e delle imprese in relazione a reati commessi o tentati nell'interesse o a vantaggio della società di amministrazione e/o dei dipendenti (“reati presupposto”).

Il Modello 231 non è obbligatorio. Tuttavia, Uomo & Ambiente s.r.l. Società Benefit ha deciso di adottare un Modello di organizzazione, gestione e controllo per la **mappatura delle aree a rischio di commissione reati e le principali modalità di realizzazione degli stessi**. L'adozione del Modello e del Codice Etico regola la condotta non solo di tutti i dipendenti e collaboratori ma anche dei soggetti che a vario titolo intrattengono rapporti con la Società. Lo scopo di tale modello è di consentire lo svolgimento delle attività aziendali con comportamenti corretti e trasparenti in linea con i valori etico-sociali cui si ispira la Società nel perseguimento del proprio oggetto sociale, nonché di prevenire il rischio di commissione dei reati presupposto

della responsabilità secondo le previsioni del Decreto.

L'Organizzazione ha elaborato un Modello per analizzare tutte le fattispecie di reato previste dal Decreto. Il Modello è composto da:

- una **Parte Generale**, contenente l'elenco dei reati presupposto e il Codice Etico dell'Organizzazione
- singole **Parti Speciali**, ognuna delle quali dedicata ad una categoria di reato presupposto; nello specifico:
 - a) rapporti con la pubblica amministrazione
 - b) delitti informatici e trattamento illecito di dati
 - c) delitti di criminalità organizzata
 - d) l'industria e commercio
 - e) reati societari
 - f) salute e sicurezza sul lavoro
 - g) riciclaggio
 - h) personalità individuale, razzismo e xenofobia
 - i) reati ambientali
 - j) reati tributari
 - k) contrabbando
 - l) reati contro il patrimonio culturale



Gold Rating Ecovadis per UOMOeAMBIENTE

Un riconoscimento si aggiunge al palmarès dedicato alla sostenibilità di UOMOeAMBIENTE. La Società Benefit si è aggiudicata la medaglia d'oro EcoVadis, con un punteggio complessivo che la colloca nel 4% delle migliori aziende valutate dal team di esperti internazionali.

«L'essere annoverati tra le migliori società del nostro settore di riferimento è un successo che ci rende orgogliosi – commenta Mario Burrascano, founder & AD Uomo & Ambiente S.r.l. Società Benefit – ma ancora più appagante è stato vedere ufficialmente riconosciuto, ancora una volta, il nostro impegno per il progresso sostenibile».



La valutazione EcoVadis si riferisce a 21 aspetti riuniti in quattro temi (ambiente, tutela dei lavoratori e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile). I 21 aspetti o criteri si basano su standard di sostenibilità internazionali come i principi del Global

Compact, le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), gli standard GRI (Global Reporting Initiative) e ISO 26000 e i principi del CERES (Coalition for Environmentally Responsible Economy).

Cos'è e cosa fa EcoVadis. Monitoraggio della Sostenibilità a 360°

EcoVadis offre la soluzione leader per il monitoraggio della sostenibilità nelle catene di fornitura globali. Grazie a una tecnologia innovativa e all'esperienza nella sostenibilità, si impegna per coinvolgere le aziende e per aiutarle ad adottare pratiche sostenibili. La struttura metodologica di EcoVadis valuta le politiche e le azioni delle aziende oltre ai

rendiconti pubblicati in materia di ambiente, lavoro e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile. Il nostro team di esperti internazionali della sostenibilità analizza e confronta i dati delle aziende per fornire valutazioni affidabili, che tengano conto del settore, delle dimensioni e dell'ubicazione geografica di ciascuna azienda.





UOMOeAMBIENTE, i punti di forza riconosciuti da EcoVadis

Oltre all'individuazione dei punti di forza, l'esito della valutazione contiene anche spunti utili per identificare eventuali aspetti di miglioramento. Tra i principali punti di forza individuati all'interno di Uomo & Ambiente S.r.l. Società Benefit emergono:

- La società ha definito obiettivi formali e quantitativi di impegno per il miglioramento ambientale, in relazione alla propria politica
- L'azienda ha attuato azioni di miglioramento dell'efficienza energetica, attraverso apparecchiature e innovazioni tecnologiche
- Tutte le sedi dell'azienda sono certificate ISO 45001 e 14001
- L'azienda è dotata di certificazione SA 8000
- L'azienda fornisce sistematicamente formazione ai propri dipendenti, sui rischi per la salute e la sicurezza, sulle migliori pratiche di Lavoro e sui temi etici e sociali
- L'azienda ha adottato una politica formale in materia di anticorruzione.



TUTELA DELL'AMBIENTE
UOMOeAMBIENTE si trova nel
1% delle aziende migliori del
settore valutate da EcoVadis a
livello mondiale.



ACQUISTI SOSTENIBILI
UOMOeAMBIENTE si trova nel
20% delle aziende migliori del
settore valutate da EcoVadis a
livello mondiale.



**PRATICHE LAVORATIVE E
DIRITTI UMANI**
UOMOeAMBIENTE si trova nel
11% delle aziende migliori del
settore valutate da EcoVadis a
livello mondiale.



ETICA
UOMOeAMBIENTE si trova nel
13% delle aziende migliori del
settore valutate da EcoVadis a
livello mondiale.



Certificazione B Corp

La Certificazione B Corp è il riconoscimento da parte di un ente indipendente, che in questo caso è il B Lab, che un'azienda è condotta in modo tale da generare per l'ambiente e i suoi stakeholder più valore di quanto da essi ne

acquisisca. La Certificazione B Corp si basa su una misurazione, chiamata B Impact Assessment, abbreviato come BIA. Il B Impact Assessment si articola in 5 sezioni:



Governance: riguarda la gestione e amministrazione, il codice etico, la trasparenza delle informazioni, il coinvolgimento degli stakeholder, ecc



Lavoratori: tipologie di impiego, remunerazioni, benefit, assistenza sanitaria, sviluppo professionale, informazione e coinvolgimento, ecc



Comunità: rapporto con la diversità, fornitori e clienti a livello locale, donazioni e altre forme di aiuto alla comunità locale, ecc



Ambiente: utilizzo di materie prime, emissioni di CO2, emissioni in aria, nell'acqua, gestione rifiuti, biodiversità, gestione trasporti, ecc



Clienti: forme di informazione e coinvolgimento nella gestione aziendale, impatto dei propri prodotti/servizi

L'assessment è concepito per rendere confrontabili, sul piano dell'orientamento al Bene Comune, realtà aziendali di ogni genere: dalle micro alle multinazionali, in qualunque settore merceologico.

UOMOeAMBIENTE ha completato l'assessment a novembre 2021 ed è in attesa del completamento degli step di verifica da parte di B Lab per l'ottenimento definitivo della certificazione B Corp.



2 PERSONE

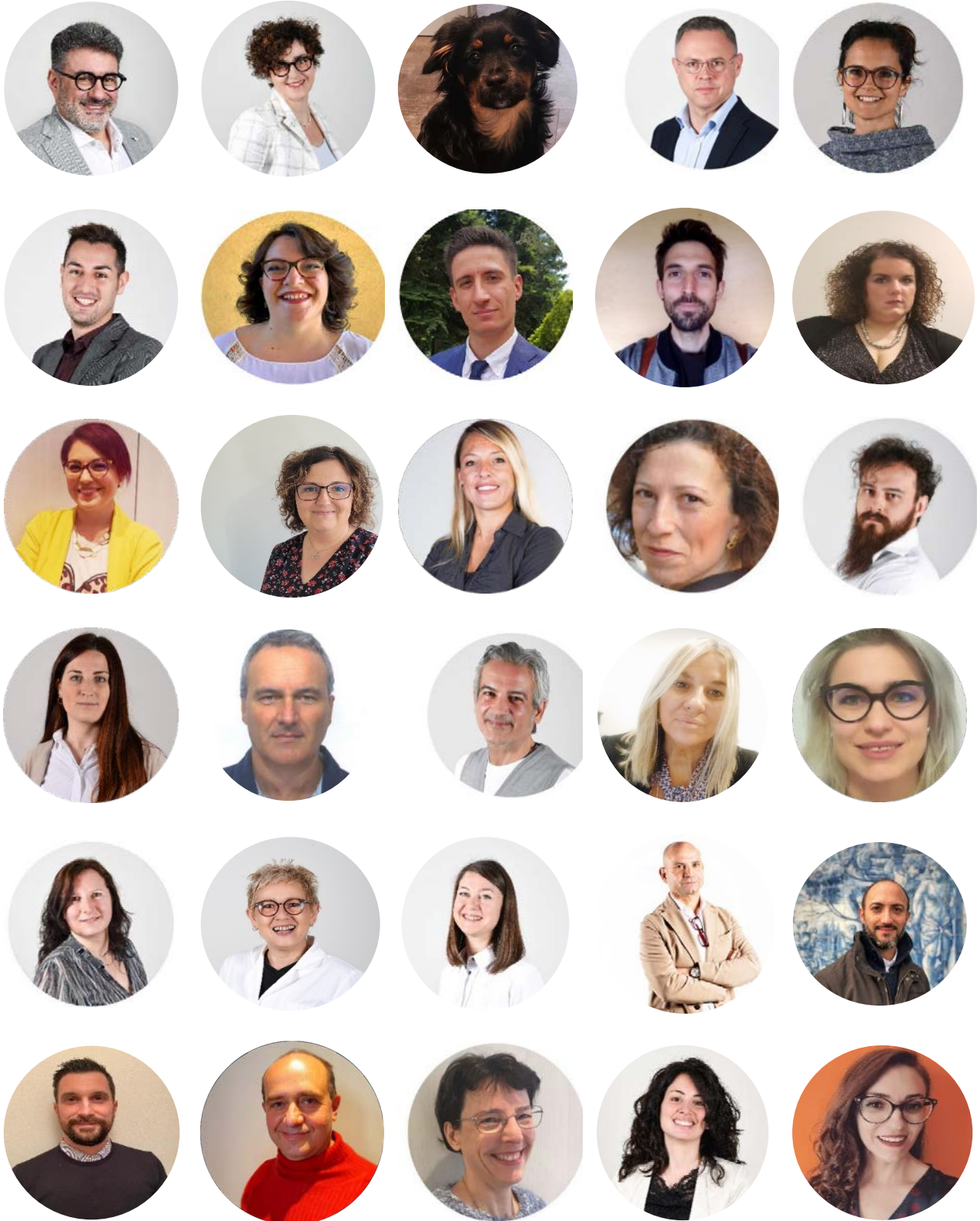


*“Un gruppo di persone si riunisce ed
esiste come istituzione che chiamiamo
azienda per realizzare insieme qualcosa
che non potrebbero fare separatamente”*

David Packard



Il team UOMOeAMBIENTE



La felicità: il pilastro di UOMOeAMBIENTE

Chief Happiness Officer (CHO) o, in italiano, manager della felicità. In Italia è una professione ancora poco conosciuta, anche perché in tutto il mondo esistono solo 1.500 figure specializzate in “felicità”.

Quanto è raro trovare un ambiente di lavoro salutare, senza competizione negativa e non stressante?

Gli ambienti di lavoro, soprattutto dopo la pandemia, hanno sicuramente bisogno di una maggiore attenzione alla felicità. Le strategie del Chief happiness officer hanno l'obiettivo di

valutare il benessere dei dipendenti e il loro rendimento, in modo tale da tenere il licenziamento quanto più lontano possibile dalle prospettive della società. In pratica: sanano gli ambienti di lavoro, costruendo team building e corsi di aggiornamento.

UOMOeAMBIENTE, da questo punto di vista, è particolarmente fortunato perché in azienda sono presenti ben due CHO che si occupano costantemente della gestione della felicità in azienda. Dopotutto non è il successo a generare la felicità, ma la felicità a generare il successo.

“La felicità, per me, è sinonimo di interazione. E per il successo di un'impresa la ritengo tanto importante quanto lo sono i numeri”

Nunzia Giunta – AD Co-founder



Artù: Pet Therapy



La **Pet Therapy** aziendale diminuisce i livelli di stress e aumenta la collaborazione tra colleghi, la fiducia, lo spirito di squadra e soprattutto la produttività. Gli animali hanno il potere di rinforzare l'empatia, di aumentare l'autostima e creare un'atmosfera più rilassata. Per i seguenti motivi, UOMOeAMBIENTE ha “assunto” un manager delle coccole di nome Artù: vivace, birichino e molto affettuoso è stato adottato dal canile e, non appena arrivato in azienda, ha conquistato l'intero team. Ogni giorno passeggia nei nostri uffici contribuendo notevolmente ad un incremento della qualità del clima aziendale.



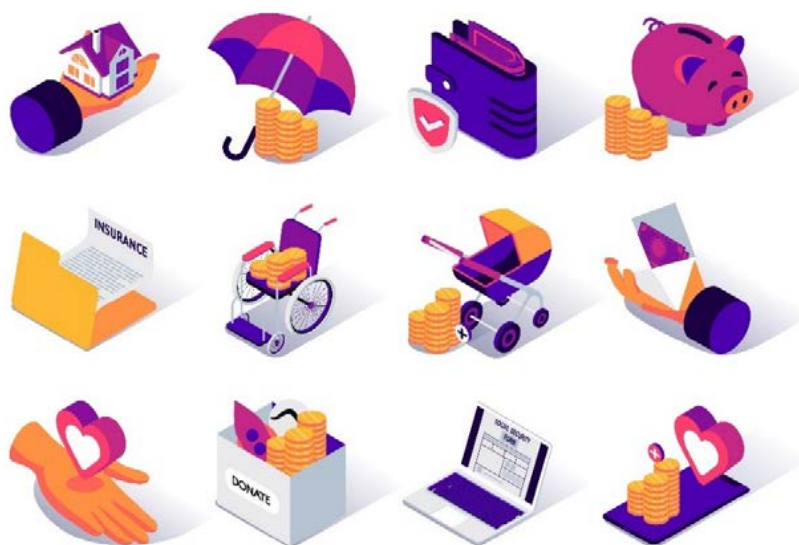
Welfare aziendale

Ricevere soldi aggiuntivi in busta paga è differente dal beneficiare delle politiche di Welfare. Se eventuali aumenti salariali vengono infatti tassati a discapito del lavoratore che li incassa, nonché del datore di lavoro che li eroga, l'adozione di crediti Welfare genera gratificazione istantanea nei beneficiari – risorse aziendali o i loro familiari di primo grado – e, in particolar modo, alimentano ideali

di sostenibilità sociale ed etica. Gli stessi valori espressi dai Goal dell'Agenda ONU 2030 e che entrambe le Società Benefit condividono.

A partire dal mese di Ottobre, è stata la scelta di UOMOeAMBIENTE utilizzare questo sistema informatico per emettere gift card, rimborsi, versamenti e voucher a beneficio dei dipendenti e dei loro familiari di primo grado.

«La scelta di adottare un PdW aziendale consente di colmare molte vulnerabilità economiche, sociali, materiali e sanitarie che il Welfare State italiano talvolta non riesce a soddisfare» spiega [Mario Burrascano](#), che insieme a [Nunzia Giunta](#) è AD e founder di Uomo & Ambiente S.r.l. Società Benefit. «In linea con i valori espressi dal nostro Statuto di Società Benefit abbiamo ritenuto naturale, coerente affidarci a questo sistema informatico per offrire ai nostri dipendenti premi di produzione spendibili secondo criteri altamente personalizzabili».



Percorsi formativi

La formazione rappresenta una leva strategica, un fattore imprescindibile per innovare e per incrementare la competitività e la capacità di creare valore. Progetti formativi aziendali adeguati favoriscono il coinvolgimento e la motivazione del personale in quanto agevolano la condivisione della **mission**, della **vision** e dei **valori aziendali** in una dinamica maggiormente sostenibile ed inclusiva.

UOMOeAMBIENTE sostiene il valore della formazione ed il trattamento equo delle proprie parti interessate. In questo ambito:

- offre strutture all'avanguardia, dotate di strumenti innovativi per lo svolgimento della didattica multimediale;
- mette a disposizione percorsi di formazione ad hoc per i propri dipendenti per garantire l'erogazione dei servizi di consulenza e di formazione con persone competenti e costantemente aggiornate.



Per il futuro prevediamo di estendere l'abilitazione all'utilizzo del Defibrillatore Automatico Esterno (DAE) per tutti i dipendenti della sede di Torino.





Come abbiamo gestito la pandemia

Nel 2019 si è diffusa una pandemia globale da un nuovo coronavirus (SARS-CoV-2) come agente causale che poi è stata denominata Covid-19.

In un momento di particolare emergenza, dettato dall'elevata rapidità di sviluppo del contagio da Covid-19, l'azienda ha adottato misure specifiche volte a:

- prevenire il rischio di contagio per i lavoratori;
- intervenire tempestivamente su eventuali casi di infezione.

L'azienda ha sviluppato una procedura per individuare le misure di tutela per la salute e sicurezza dei lavoratori durante l'attività

Smart-working

In virtù della presenza del Covid 19, il lavoro in smart working ha assunto a particolare valenza. Lo stesso è stato ampiamente richiesto dai diversi D.P.C.M. intercorsi in questi ultimi due anni, sollecitando dove possibile il ricorso allo stesso anche in percentuale del 100%.

lavorativa già in essere o in fase di ripresa a seguito del blocco disposto dalla normativa emanata dal governo. Essa è redatta basandosi sulle informazioni e sulle indicazioni, predisposte dal Ministero della Salute e dalle istituzioni preposte. Dal momento che la situazione è in costante evoluzione, le disposizioni possono subire aggiornamenti repentini ed è importante restare in contatto con gli organi ufficiali sia nazionali (es. Ministero della Salute <https://www.salute.gov.it>) che locali. La procedura elaborata riporta le azioni adottate per prevenire il rischio di infezione da SARSCoV-2 nei luoghi di lavoro contribuendo, altresì, alla prevenzione della diffusione dell'epidemia ed integra il DVR.

UOMOeAMBIENTE ha pertanto redatto una procedura con lo scopo di definire i criteri e le modalità per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro nell'ambito dello smart working.





Gender equality: in UeA siamo tutti uguali

L'obiettivo della parità di genere ormai assunto a livello istituzionale, nazionale e internazionale, a partire dall'Agenda ONU 2030 fino alle linee guida europee, richiede interventi radicali per superare gli stereotipi di genere, sia in riferimento al contesto lavorativo che familiare, e scardinare le fonti di disuguaglianza.

Per realizzare un vero cambiamento di paradigma è necessario che i principi di parità di genere e di rispetto delle diversità siano integrati negli **obiettivi aziendali** ed è quindi necessario per le organizzazioni dotarsi di adeguati strumenti attraverso i quali:

- porre l'attenzione e fissare precisi obiettivi per ogni fase lavorativa delle donne all'interno delle organizzazioni,

- misurare in modo chiaro e standardizzato i progressi realizzati,
- certificare i risultati raggiunti seguendo processi qualificati e trasparenti.

Per questo motivo, UOMOeAMBIENTE si impegna a recepire i principi di *gender equality* articolati sull'intero percorso professionale e fasi di vita delle lavoratrici, dal momento del recruiting fino al pensionamento, con l'obiettivo di garantire pari opportunità di carriera, fino ai più importanti ruoli apicali, pari trattamento economico, condizioni di *work-life balance* adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne.

Questo impegno sarà oggetto di verifica da parte di un ente di certificazione.

*“L’unità, non l’uniformità, deve essere il nostro obiettivo.
Raggiungiamo l’unità solo attraverso la varietà.
Le differenze devono essere integrate, non annientate, non assorbite.”*

(Mary Parker Follett)



3 STAKEHOLDER ESTERNI



*“Non c’è prova migliore del progresso di una
civiltà che il progresso della cooperazione”*

John Stuart Mill



Formazione sostenibile

La nostra formazione è sostenibile: i percorsi formativi di Immaginazione e Lavoro incontrano la sostenibilità di UOMOeAMBIENTE.

Immaginazione e Lavoro è una scuola professionale che si pone l'obiettivo di formare i ragazzi ed accompagnarli all'inserimento o al reinserimento nel mondo del lavoro.

UOMOeAMBIENTE ha inaugurato un ciclo di docenze a tema sostenibilità ed economia circolare che andrà ad arricchire l'offerta formativa di ciascuno dei corsi nel catalogo di

Immaginazione e Lavoro. Il percorso mira a fornire le competenze necessarie ad applicare i principi di Agenda ONU 2030 alle attività quotidiane delle diverse professionalità in formazione, secondo una formula che mixa competenze teoriche ed esercitazioni pratiche appositamente studiate per fornire ai discenti (adulti e giovani disoccupati) un'ampia gamma di procedure e metodi di lavoro all'insegna della sostenibilità.

Tra gli argomenti affrontati all'interno dei percorsi formativi finanziati dalla Regione Piemonte:



Rafforzamento competenze ambientali



Economia lineare vs economia circolare



Calcolo Carbon footprint



Case-history aziendali di successo



Esercitazioni pratiche e test

*“Dai un pesce ad un uomo e lo nutrirai per un giorno.
Insegnagli a pescare e lo nutrirai per tutta la vita”*

(Proverbio Cinese)



Network con Società Benefit

UOMOeAMBIENTE è diventato partner di Torino Social Impact.

Torino Social Impact riunisce +100 attori dell'area torinese (imprese, operatori finanziari, soggetti del terzo settore e istituzioni pubbliche e private) con l'obiettivo di rafforzare l'ecosistema locale e qualificare Torino come uno dei migliori posti al mondo per sperimentare un nuovo modo di fare impresa e finanza, perseguendo obiettivi di sostenibilità e redditività economico-finanziaria insieme ad obiettivi misurabili di impatto sociale. Torino Social Impact è una piattaforma aperta a tutti i soggetti che si riconoscono nei suoi obiettivi ed è governata dall'adesione a un MoU, che

impegna i firmatari alla collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi comuni.

L'iniziativa nasce dall'osservazione che si stia affermando, a livello globale, una nuova generazione di innovatori, imprese ed investitori finanziari che, sfruttando le nuove opportunità tecnologiche, sanno coniugare la capacità di produrre intenzionalmente impatti sociali positivi con la sostenibilità e la redditività economica e finanziaria delle loro iniziative.

Il network delle Società Benefit, promosso da Torino Social Impact, **faciliterà la condivisione e rafforzerà la capacità di diffondere cultura in un modo sostenibile di fare business.**



Partnership con Progetto Re-Cycle

UOMOeAMBIENTE collabora con Progetto Re-Cycle, un'associazione che esprime una composizione di soggetti molto variegata. È uno dei mezzi per portare avanti la sostenibilità intesa in tutte e tre le accezioni, non soltanto ambientale ma anche economica e sociale. L'obiettivo del Progetto vuole "riciclare" ma nel senso di ridare valore, ridare nuovi impulsi, ridare nuova vita a ciò che già esiste. La partnership di UOMOeAMBIENTE e Progetto Re-Cycle è attiva nel progetto "Alta Formazione 1070", un centro di formazione nato con l'obiettivo di sviluppare le tematiche relative alla sostenibilità nei territori montani: Mario Burrascano, AD e Co-founder di UeA, mette a disposizione le sue competenze specialistiche come docente nei corsi "Le nuove competenze per il turismo sostenibile" e "Valutazione di impatto ambientale".

Sviluppo Sostenibile con la Regione Veneto

Nel 2020 UOMOeAMBIENTE ha aderito al Protocollo di Intesa per lo Sviluppo Sostenibile della Regione Veneto, il quale promuove l'applicazione del principio di sviluppo sostenibile, al fine di garantire che il soddisfacimento dei bisogni delle generazioni attuali non comprometta la qualità della vita e le possibilità delle generazioni future.

È dunque compito delle istituzioni e della società costruire insieme un percorso strategico di crescita e di sviluppo con un approccio sussidiario, multilivello e territoriale. UOMOeAMBIENTE sposa in pieno i seguenti principi e per questo motivo collabora con la Regione del Veneto per l'elaborazione e condivisione di strumenti e misure politiche e amministrative capaci di interfacciarsi con il cambiamento, per consentire la transizione verso nuove forme e modelli di crescita

Re-
Progetto
Re-Cycle



STAKEHOLDER

COSA ABBIAMO FATTO

Comunicazione agli stakeholder

www.uomoeambiente.com

Pag. 34 | 73



Oggi più che mai le aziende si trovano a dover revisionare le proprie strategie e modalità gestionali per trasformarsi, da spettatrici, a protagoniste assolute del cambiamento. È in questo scenario che Uomo & Ambiente S.r.l. – Società Benefit, con passione, coraggio e competenza, vuole aggiornare gli stakeholder circa i risultati dell’impegno per l’applicazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, certificato in conformità alla norma SA 8000:14.

Lo standard volontario SA 8000:14 è teso a valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo e di influenza delle organizzazioni ed è basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani. Similmente, il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale è la mappa operativa che permette di rispettare i 9 requisiti SA 8000:14 e raggiungere una piena e sostenibile performance sociale attraverso il miglioramento continuo.

1. Lavoro infantile	4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	7. Orario di lavoro
2. Lavoro forzato e obbligato	5. Discriminazione	8. Retribuzione
3. Salute e sicurezza	6. Pratiche e disciplinari	9. Sistemi di Gestione

UOMOeAMBIENTE mette a disposizione degli Stakeholder informazioni sul Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il sito internet

<https://www.uomoeambiente.com> e pubblica periodici approfondimenti su temi correlati sul profilo <https://it.linkedin.com/company/uomo-e-ambiente>.

Defibrillatore: un aiuto per la comunità

Da recenti studi sull’impatto dell’arresto cardio-circolatorio è stata dimostrata l’importanza dell’intervento dei cittadini in caso di malore e conseguente perdita di conoscenza. Questa ha portato una maggiore informazione e sensibilizzazione per questa tematica.

UOMOeAMBIENTE ha contribuito mettendo a disposizione un Defibrillatore Automatico Esterno, presente presso gli uffici della sede di Torino, per l’intera Comunità grazie all’adesione al portale DAE della Regione Piemonte.



CambiaMente

CambiaMente: il progetto sociale nato per mettere in comunicazione il mondo delle **PMI** e quello della **Generazione Z**

Formazione, workshop pratici e progettazione. Questo per permettere agli studenti di entrare nel mondo delle imprese, prendere confidenza con il lavoro e poter esprimere il proprio talento.

Si genera spesso un divario tra questi due mondi, dovuto al fatto che molti ragazzi non conoscono i moltissimi progetti innovativi che si sviluppano in queste realtà. CambiaMente punta a colmare questo Gap e a dare a studenti e imprese i mezzi per conoscersi e collaborare, per lasciare questo mondo un posto migliore.

UOMOeAMBIENTE parteciperà alla terza edizione del progetto CambiaMente, realizzato da Tacoma Consulting, con lo scopo di “fare rete” con le realtà aziendali del territorio per offrire alle nuove leve la possibilità di entrare in contatto con il mondo del lavoro, in un’ottica di mutuo arricchimento e scambio di skill.

Grazie a CambiaMente, ragazzi e imprenditori troveranno una definizione comune di questi concetti chiave:

- **Innovazione**
- **Ibridazione**
- **Talento**
- **Concretezza**
- **Coraggio**
- **Contratto**

In questo progetto aziende e studenti collaborano, per cercare il dialogo e dare vita a un rapporto di aiuto e cooperazione che punta a lasciare questo mondo un posto migliore.



Piattaforma di E-Learning

Con l'E-learning, noto anche come formazione a distanza, si utilizza la tecnologia e la rete posti a servizio dell'apprendimento, con l'obiettivo di migliorare la fruizione di risorse e servizi, l'interscambio e la collaborazione a distanza fra gli utenti.

Più che una novità, è una rinnovata opportunità: l'E-learning si sta diffondendo rapidamente e in molti casi ha sostituito la formazione tradizionale.

Il termine e-learning è stato coniato alla fine degli anni Novanta dall'americano Elliott Masie, che lo ha descritto come *"il modo in cui la tecnologia di rete progetta, distribuisce, seleziona, amministra ed espande la formazione"*. L'e-learning permette quindi di arricchire i sistemi di apprendimento tradizionali utilizzando dispositivi digitali.

UOMOeAMBIENTE, nell'ottica della DIGITALIZZAZIONE e TRANSIZIONE ECOLOGICA, ha deciso di integrare all'interno

del proprio sistema una piattaforma web specifica per la gestione e l'erogazione della formazione dove sarà possibile gestire sia corsi in e-learning che in aula (fisiche e virtuali).

I vantaggi nell'intraprendere percorsi di transizione digitale, come in questo caso in ambito formativo, sono:

- Considerevole riduzione dell'utilizzo di materiale cartaceo (es. test di verifica, registri, ecc.)
- Incremento dell'efficacia ed efficienza nell'erogazione dei certificati al conseguimento dei percorsi formativi
- Riduzione dei tempi organizzativi dei corsi
- Eliminazione degli spostamenti sia dei docenti che dei discenti con conseguente abbattimento delle emissioni di CO₂
- Riduzione dei costi
- Materiale didattico sempre disponibile e rinnovabile.

Tale piattaforma porterà benefici chiave della formazione a distanza oltre che a rendere l'apprendimento più personalizzato ed efficace, anche in ambito aziendale, è in grado di superare le barriere spazio-temporali che la formazione in presenza impone.



Impegni per il futuro

PERCORSI FORMATIVI SULLA SOSTENIBILITÀ GRATUITI NELLE SCUOLE

Attivazione di progetti di formazione e sensibilizzazione gratuiti presso le scuole del territorio, su temi legati alla sostenibilità. In accordo con l'Agenda 2030, che riconosce esplicitamente l'educazione alla sostenibilità tra i suoi 17 goal, UOMOeAMBIENTE metterà in campo diversi progetti educativi e formativi rivolti a tutte le componenti del mondo della scuola di ogni ordine e grado, per favorire la conoscenza e la diffusione di competenze, valori, abilità e stili di vita sostenibili.

BIBLIOTECA DIFFUSA PER STAKEHOLDER ESTERNI

Lo scopo è quello di condividere con la comunità locale i testi della biblioteca aziendale per una libera consultazione. Allo stesso modo, UOMOeAMBIENTE avvierà una sezione di business reading su LinkedIn così da poter condividere le recensioni di alcuni testi.

FESTIVAL DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE

UOMOeAMBIENTE continuerà la partnership con Progetto Re-Cycle, (associazione composta da aziende e persone che credono nel recupero e nella valorizzazione dei territori, partendo dai piccoli comuni, basata sul passato e sulla responsabilità verso ciò che ci circonda.) con la quale parteciperà alla promozione di due eventi durante il Festival dello Sviluppo Sostenibile, la più grande iniziativa italiana per sensibilizzare e mobilitare cittadini, imprese, associazioni e istituzioni sui temi della sostenibilità economica, sociale e ambientale, e realizzare un cambiamento culturale e politico che consenta all'Italia di attuare l'Agenda 2030 dell'Onu e i 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile.



4 AMBIENTE



*“Non ereditiamo la terra dai nostri antenati,
la prendiamo in prestito dai nostri figli.”*

Proverbio del Popolo Navajo



Il nostro impegno verso la sostenibilità ambientale

Il termine “oikos”, che nell’antica Grecia indicava la casa, è la base etimologica di due concetti contemporanei: economia ed ecologia. Tale termine, appunto, simboleggia l’interdipendenza e lo stretto rapporto tra lo sviluppo economico e l’ambiente naturale.

Il concetto di sviluppo sostenibile si basa sulla capacità umana di soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare i propri. Le imprese sono chiamate, oggi più che mai, a rivedere i propri modelli di business tenendo in considerazione il concetto di **sostenibilità ambientale**, preservando nel tempo le funzioni dell’ambiente di fornitore di risorse, di ricettore di rifiuti e di fonte diretta di utilità per il presente, e ancora di più, per il futuro.

Ci troviamo, quindi, a vivere in un periodo in cui i **cambiamenti non sono più lineari bensì epocali** e dipendono esclusivamente dalle nostre scelte. Attualmente si sente parlare sempre con più frequenza di **adattamento** e **mitigazione**, due termini che sembrano in contraddizione tra di loro ma che, in realtà, sono complementari. Questo perché senza azioni efficaci di mitigazione pianificate in via preventiva, l’entità degli eventi e delle loro conseguenze richiederebbe sicuramente costi per l’adattamento più elevati. UOMOeAMBIENTE intende perseguire attività che hanno ricadute positive sulle persone e sull’ambiente. In tale contesto si impegna a:



Investire e promuovere le attività di innovazione come fattore chiave per una efficace ed efficiente gestione ambientale;



Promuovere i valori etici e sociali, migliorando costantemente la sensibilità ambientale dell’azienda attraverso l’accrescimento delle competenze, il coinvolgimento e la responsabilizzazione del personale, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e delle loro rappresentanze.



Promuovere un continuo miglioramento considerando l’impegno a utilizzare target ambientali specifici e a monitorare le performance ambientale in termini di emissioni di CO₂.



La nostra green house

Ogni bimbo inizia a disegnare una casa partendo dal tetto: UOMOeAMBIENTE lo ha fatto nella sede di Torino. Nella sede piemontese sono stati eseguiti degli interventi di efficientamento energetico: finestre isolanti, impianto fotovoltaico, sensori per il risparmio energetico, pavimento ecologico. Alla fine sono state aggiunte le piante che, oltre a colorare gli spazi, purificano l'aria.

- **Tetto "verde":** L'adozione di un tetto debitamente isolato rappresenta una scelta da cui derivano benefici economici ed ambientali in quanto contribuisce ad abbassare i consumi derivanti dalle attività di climatizzazione. Gli oltre 350 metri quadrati del tetto piano, precedentemente inutilizzati, saranno ora "la casa" del nostro impianto fotovoltaico ad alta efficienza da 20 kWp per l'alimentazione della sede di Torino rendendola energeticamente meno impattante.
- **Illuminazione:** l'illuminazione rappresenta una quota significativa dei consumi energetici dell'azienda. Per questo motivo sono state installate lampade a led, sensori elettronici e regolatori di intensità in grado di gestire le esigenze illuminotecniche di ogni locale così come di tener conto dell'apporto di luce proveniente dall'esterno stante la fortunata

esposizione solare e le ampie superfici finestate del nostro ufficio.

- **Impianto di climatizzazione estiva e invernale:** la climatizzazione degli spazi per assicurarne il comfort ottimale anche durante la stagione estiva e quella invernale, rappresenta una fra le scelte più rilevanti da un punto di vista di impatto ambientale. Per abbattere l'emissione di CO₂ e di gas serra, è stato adottato un sistema a tecnologia radiante operante a bassissima temperatura. La produzione dei vettori energetici è affidata ad una pompa di calore ad alta efficienza in grado di garantire il rispetto dei parametri di salubrità degli impianti. Tutti i locali sono serviti da un sistema radiante a soffitto con regolazione puntuale di temperatura ed umidità grazie agli specifici sensori di temperatura ed umidità che, oltre a garantire ottimali condizioni di comfort, consentono anche di limitare gli sprechi. Al fine di migliorare l'isolamento termico dell'edificio, le pareti perimetrali esposte a nord sono rivestite da un innovativo sistema di isolamento nanotecnologico termoriflettente certificato CAM.





Tutti i serramenti sono stati sostituiti con nuovi elementi ad alta prestazione energetica ed acustica.

- **Apparecchiature elettroniche:** UeA utilizza apparecchiature elettroniche a risparmio energetico, generalmente contrassegnate dal marchio "Energy Star" che per pc, monitor, stampanti, fotocopiatrici, ecc. garantisce la conformità al programma internazionale di efficienza energetica. In questa logica rientra anche la scelta di dare in dotazione ai collaboratori computer portatili anziché fissi in quanto da tale opzione deriva una riduzione dei consumi elettrici stimabile fra il 50% e l'80%.
- **Arredi d'ufficio:** L'approccio sostenibile, base progettuale dei lavori di realizzazione della nuova sede, ha tenuto conto dell'importanza ambientale oltre che prestazionale degli arredi. Sono stati scelti mobili ecocompatibili che a fine vita possono essere recuperati fino al 100%. Tutti i mobili in legno che attrezzano i locali

UOMOeAMBIENTE sono marcati PEFC in quanto realizzati attraverso la lavorazione di legno proveniente da foreste certificate e sono esenti da formaldeide o altre sostanze chimiche potenzialmente rilasciabili nell'aria.

- **Acqua potabile:** In ambito aziendale è attivo uno specifico impianto di depurazione dell'acqua proveniente dalla rete idrica municipale. Lo stesso consentirà l'erogazione gratuita di acqua naturale e frizzante, a temperatura ambiente e refrigerata. Gli utenti possono usufruire di bicchieri, tazze e caraffe in vetro e ceramica e di borracce in metallo al fine di comprimere la produzione di rifiuti derivanti dall'uso di bottiglie e bicchieri in plastica monouso.
- **Rifiuti:** Nell'ambito dei locali aziendali si attua la raccolta differenziata in linea con quanto disposto dall'ente gestore che provvede al ritiro "porta a porta". A questo scopo, sono disponibili appositi contenitori e specifiche tabelle di supporto informativo per gli uffici e gli spazi formativi.



Inventario GHG

I cambiamenti climatici sono stati identificati come una delle principali sfide da affrontare per le nazioni, i governi, i sistemi economici ed i cittadini nei prossimi decenni. I cambiamenti climatici hanno implicazioni sia per i sistemi umani sia per quelli naturali e potrebbero portare a significativi cambiamenti nell'utilizzo delle risorse, nella produzione e nelle attività economiche. Come risposta a ciò, sono state

sviluppate ed attuate iniziative internazionali, regionali, nazionali e locali per limitare le concentrazioni dei gas ad effetto serra (GHG) nell'atmosfera terrestre. Tali iniziative sui GHG si basano sulla quantificazione, sul monitoraggio, sulla rendicontazione e sulla verifica delle emissioni di GHG e/o della loro rimozione.

Non è migliorabile ciò che non è misurabile

«Misura ciò che è misurabile e rendi misurabile ciò che non lo è»

Galileo Galilei

Per questo motivo UOMOeAMBIENTE ha intrapreso un percorso virtuoso che prevede

l'elaborazione del proprio Inventario GHG per il triennio 2019-2020-2021 secondo i principi della norma UNI EN ISO 14064-1:2019.

Pertinenza Selezionare le sorgenti, gli assorbitori, i serbatoi di GHG, i dati e le metodologie appropriati alle necessità dell'utilizzatore previsto.	Completezza Includere tutte le emissioni e rimozioni di GHG pertinenti	Coerenza Permettere confronti significativi tra le informazioni relative ai GHG
Accuratezza Ridurre gli errori sistematici e le incertezze per quanto possibile nell'applicazione pratica.	Trasparenza Divulgare informazioni relative ai GHG sufficienti ed appropriate in modo da permettere agli utilizzatori previsti di prendere decisioni con ragionevole fiducia.	



UOMOeAMBIENTE, al fine di essere più trasparente possibile, ha deciso di sottoporre il proprio inventario a verifica di terza parte: RINA S.p.A. ha certificato UOMOeAMBIENTE ai sensi della 14064-1:2019. Questa decisione

è legata alla volontà dell'azienda di aggiornare il report con cadenza annuale cui seguirà un obiettivo più virtuoso: ridurre e compensare le proprie emissioni divenendo così **CARBON NEUTRAL**.

Carbon Neutrality: il nostro traguardo

Per riuscire a contenere il riscaldamento globale entro la soglia di 1,5°C, stabilita nell'ultima conferenza sul clima tenutasi a Glasgow (COP26), è necessario raggiungere il traguardo di Carbon Neutrality. Nessuno può rimanere escluso da questo obiettivo, nemmeno UOMOeAMBIENTE, il quale ha

deciso di impegnarsi in un progetto di neutralità fino al 2024, che prevede una serie di azioni di riduzioni e compensazioni delle proprie emissioni secondo lo Standard PAS 2060, sottoposto a verifica e validazione di terza parte.

1° Emissioni e rimozioni dirette di GHG	2° Emissioni indirette di GHG da energia importata	3° Emissioni indirette di GHG da trasporto
		
3° Emissioni indirette di GHG da prodotti utilizzati dall'organizzazione	5° Emissioni indirette di GHG da prodotti realizzati dall'organizzazione	6° Altre Emissioni indirette di GHG
		

Le seguenti emissioni per il triennio
2019-2020-2021 sono state compensate.

“Uomo & Ambiente S.r.l. Società Benefit dichiara di essere “Carbon Neutral” dal 1° Gennaio del 2019 al 31 Dicembre 2021 con certificazione di RINA Services S.p.A., in conformità con lo standard PAS 2060:2014.

Uomo & Ambiente S.r.l. Società Benefit si impegna inoltre a rimanere “Carbon Neutral” anche nel triennio del 2022-2024”.

Data: 17 Giugno 2022



Firma:

Nunzia Giunta

Mario Burrascano

(Amministratore Delegato) (Amministratore Delegato)

Partnership con Treadom

La sostenibilità è il nostro ~~lavoro~~ ^{modo di essere} ma, prima ancora, la nostra identità, il nostro modo di essere, l'espressione di ciò in cui crediamo. Vogliamo contribuire a coniugare risultati economici eccellenti a prestazioni ambientali e sociali in linea con i principi dello sviluppo sostenibile. Treadom rispecchia la nostra visione: contribuire a creare un mondo migliore in cui l'uomo e la natura progrediscono

in ~~armonia con~~ ^{armonia} altri esseri viventi e con l'ambiente. Per questo abbiamo scelto di contribuire alla crescita di una foresta di 465 alberi, coinvolgendo i nostri stakeholder, dai dipendenti, ai partner, ai clienti con i quali costruire idealmente una comunità verde e sostenibile, unita dalla condivisione degli stessi valori.

Nel 2019 sono stati piantati 53 alberi

Nel 2020 sono stati piantati 212 alberi

Nel 2021, per la Giornata Mondiale dell'Ambiente sono stati piantati 100 alberi

Nel 2021, in occasione del Natale sono stati piantati 100 alberi

Nel 2022, per la Giornata Mondiale delle Foreste sono stati piantati 50 alberi

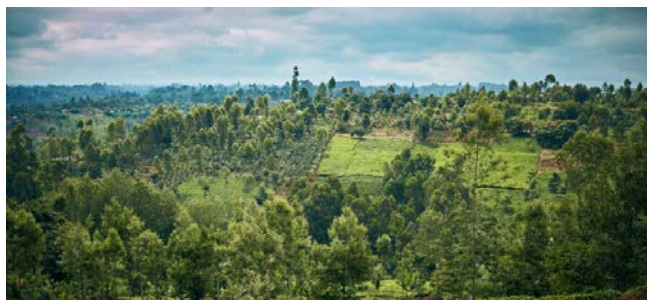
Nel 2022, per la Giornata Mondiale dell'Ambiente sono stati piantati 150 alberi



Visita la nostra foresta



IMPATTO AMBIENTALE



Treedom pianta gli alberi secondo una metodologia che segue tre principi fondamentali, gli stessi raccomandati dal **Global Landscapes Forum**:

- **Trasferire competenze alle comunità** e garantire una lunga vita ai nostri alberi
- **Piantare gli alberi giusti** nel posto giusto e per lo scopo giusto
- **Monitorare, accompagnare e sostenere** la cura degli alberi nei primi anni di vita.

Questo tipo di gestione degli alberi conferisce loro una lunga vita, ottimizzando la loro capacità di **assorbire** il carbonio dall'atmosfera e di immagazzinarlo. Favorisce inoltre lo sviluppo di microorganismi, una migliore ritenzione delle acque, riduce erosione e dilavamento dei terreni e, sul lungo periodo, permette alla natura di rigenerarsi.

IMPATTO SOCIALE



Treedom ha un **duplice scopo**: **proteggere l'ambiente e sostenere le comunità in cui piantiamo gli alberi**. I progetti sono gestiti in collaborazione con organizzazioni a finalità sociale, come associazioni, ONG o cooperative di contadini, spesso locali o che operano da lungo tempo sul territorio e hanno acquisito una reale comprensione delle esigenze delle comunità.

- **Contatto diretto** con i contadini locali
- **Scelta di quali alberi piantare** con i contadini
- **Formazione, opportunità di reddito e responsabilizzazione**





Gli obiettivi per il futuro

ENERGIA PULITA

Ridurre le emissioni di CO2 associate ai consumi elettrici della sede di Torino mediante autoproduzione di energia.

Mitigare le emissioni di CO2 associate ai consumi elettrici di tutte le sedi mediante acquisto di energia rinnovabile.

APPROVVIGIONAMENTO GREEN

Mitigare o compensare le emissioni di CO2 associate all'alimentazione del server.

AGGIORNAMENTO INVENTARIO GHG

Quantificare e rendicontare, in modo oggettivo e misurabile, la carbon footprint dell'azienda, anche al fine di stabilire ulteriori azioni di miglioramento.

PROGETTO DI NEUTRALITÀ

Compensare totalmente le emissioni di CO2 associate alla propria attività attraverso acquisto di crediti di carbonio validati.

CO₂ALIZIONE ITALIA

Aderendo a CO₂alizione, ogni impresa si attiva nel rendicontare e pubblicare le azioni e gli obiettivi raggiunti anno su anno, con il fine di monitorare il progresso verso la neutralità climatica.

“L’impresa si impegna ad attuare un’evoluzione progressiva del proprio modello di business e operativo verso un’economia a zero emissioni di gas climalteranti, in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica e quelli nazionali di transizione ecologica”



APPENDICE

Dati a confronto

Governance		
Statuto di UOMOeAMBIENTE		
<i>"Lo scopo ultimo della Società è la felicità di tutti quanti ne facciano parte, sia come soci che in altri ruoli, attraverso un motivante e soddisfacente impegno in una prospera attività economica. In qualità di Società Benefit la società intende perseguire una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse. "</i>		
2021		
Obiettivi	Avanzamento al 31/12/2021	
Gold Rating Ecovadis	100%	
Completamento dell’assessment preliminare per la Certificazione B Corp	100%	
Mantenimento della certificazione ISO 45001:18	100%	
Mantenimento della certificazione ISO 14001:15	100%	
Mantenimento della certificazione ISO 9001:15	100%	
Mantenimento della certificazione ISO 21001:18	100%	
Mantenimento della certificazione SA 8000:14	100%	
Mantenimento della certificazione MTIC 56002:19	100%	
2022		
Obiettivi	Traguardo temporale	Avanzamento al 30/06/2022
Ottenimento della certificazione ISO 14064-1:18	30/06/2022	100%
Ottenimento della certificazione PAS 2060:14	30/06/2022	100%
Ottenimento della certificazione B Corp	31/12/2022	60%
Mantenimento di tutte le certificazioni ottenute	31/12/2022	75%



Persone

Statuto di UOMOeAMBIENTE

"L'oggetto sociale tende a contribuire alla possibilità delle persone che la compongono di soddisfare i propri bisogni umani fondamentali (Sussistenza, Riposo, Comprensione, Identità, Partecipazione, Affetto, Creazione, Libertà, Protezione) come base per la felicità delle persone, e ricerca soluzioni che tendano verso la possibilità di soddisfare i bisogni umani fondamentali delle persone che siano impattate dalle attività in cui è coinvolta. La società, in particolare, si impegna a perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento."

2021

Obiettivi	Stato di raggiungimento
Azienda felice: Chief Happiness Officer (CHO)	100%
Azienda felice: Pet Therapy	100%
Welfare aziendale	100%
Percorsi formativi	100%
Smart-working	100%

2022

Obiettivi	Traguardo temporale	Avanzamento al 30/06/2022
Abilitazione dell'utilizzo del DAE per tutti i dipendenti della sede di Torino.	31/12/2022	10%
Ottenimento della certificazione Diversity Inclusion ai sensi della norma ISO 30415:2021	30/09/2022	50%
Ottenimento della certificazione Gender equality ai sensi della PdR 125:2022	30/09/2022	50%



Stakeholder Esterni

Statuto di UOMOeAMBIENTE

"La società ha, altresì, l'obiettivo di conseguire sufficiente profitto dall'attività oggetto del proprio operato per sostenere la vitalità commerciale, per finanziare il continuo miglioramento, per distribuire una parte di questi profitti annualmente ai propri soci e per rendere possibile l'avviare altre attività che siano coerenti con il suo scopo ultimo."

2021

Obiettivi	Stato di raggiungimento
Formazione sostenibile	100%
Network con Società Benefit	100%
Comunicazione agli stakeholder	100%
Defibrillatore: un aiuto per la comunità	100%
CambiaMente	100%

2022

Obiettivi	Traguardo temporale	Avanzamento al 30/06/2022
Piattaforma di E-Learning	31/12/2022	50%
Percorsi formativi sulla sostenibilità gratuiti nelle scuole	31/12/2022	0%
Biblioteca diffusa per stakeholder esterni	31/12/2022	40%
Festival dello sviluppo sostenibile	30/10/2022	40%



Ambiente

Statuto di UOMOeAMBIENTE

"La società ha insito nel suo oggetto sociale e nello svolgimento delle proprie attività, il non causare danno all'ambiente ed alla comunità, a ricercare e applicare le modalità per arrivare a non prendere alcunché dai sistemi naturali ed a non sprecare nulla con la visione di generare un beneficio netto per le persone e la biosfera. La società assegna la massima priorità a investimenti in ricerca e innovazione, finalizzate allo sviluppo continuo di know-how, alla individuazione di soluzioni sempre più efficaci al progresso in relazione alle principali sfide ambientali, sociali ed economiche del nostro tempo."

2021

Obiettivi	Stato di raggiungimento
Efficientamento uffici Torino	100%
Inventario GHG ai sensi della norma 14064-1:18	100%
Raggiungimento dello stato Carbon Neutral ai sensi dello Standard PAS 2060:14	100%
Partnership con Treedom (Piantumazione di 200 alberi)	100%

2022

Obiettivi	Traguardo temporale	Avanzamento al 30/06/2022
Approvvigionamento di energia 100% verde per la sede di Torino	31/12/2022	70%
Approvvigionamento di energia 100% verde per le altre sedi	31/12/2022	50%
Aggiornamento inventario GHG	31/12/2022	50%
Compensazione delle emissioni future	31/12/2022	50%
Partnership con Treedom (Piantumazione di 200 alberi)	30/06/2022	100%
Adesione a CO ₂ ALIZIONE	30/06/2022	100%



Key Performance Indicator – Governance

	GOVERNANCE
OBIETTIVI	KPI
Mantenimento della certificazione ISO 14001 per l'anno 2022	Mantenimento della certificazione del sistema di gestione ambientale ai sensi della norma ISO 14001
Mantenimento della certificazione ISO 45001 per l'anno 2022	Mantenimento della certificazione del sistema di gestione per la salute e la sicurezza dei lavoratori ai sensi della norma ISO 45001
Mantenimento della certificazione ISO 21001 per l'anno 2022	Mantenimento della certificazione del sistema di gestione di progettazione ed erogazione di servizi formativi ai sensi della norma ISO 21001
Mantenimento della certificazione ISO 9001 per l'anno 2022	Mantenimento della certificazione del sistema di gestione per la qualità ai sensi della norma ISO 9001
Mantenimento della certificazione SA 8000 per l'anno 2022	Mantenimento della certificazione del sistema di gestione per la social accountability ai sensi della norma SA 8000
Mantenimento della certificazione MTIC 56002 per l'anno 2022	Mantenimento della certificazione del sistema di gestione dell'innovazione ai sensi della norma MTIC 56002
Mantenimento del Modello organizzativo e di gestione 231 per l'anno 2022	Mantenimento del Modello organizzativo e di gestione 231
Mantenimento dell'Accreditamento in qualità di Ente di Formazione dalla Regione Piemonte per l'anno 2022	Mantenimento dell'Accreditamento in qualità di Ente di Formazione dalla Regione Piemonte
Mantenimento dell'Accreditamento in qualità di Ente di Formazione dalla Regione Valle d'Aosta per l'anno 2022	Mantenimento dell'Accreditamento in qualità di Ente di Formazione dalla Regione Valle d'Aosta
Mantenimento dell'Accreditamento Nazionale E.BI.GEN. per lo svolgimento di attività formative sull'intero territorio nazionale per l'anno 2022	Mantenimento dell'Accreditamento Nazionale E.BI.GEN. per lo svolgimento di attività formative sull'intero territorio nazionale
Ottenere l'Accreditamento in qualità di Ente di Formazione dalla Regione Veneto nel 2022	Accreditamento in qualità di Ente di Formazione dalla Regione Veneto
Adesione alla CO ₂ alizione nel 2022	Inserimento della finalità di neutralità climatica all'interno dell'Oggetto Sociale dello Statuto



Key Performance Indicator – Persone

	PERSONE
OBIETTIVI	KPI
Estendere l'abilitazione all'utilizzo del Defibrillatore Automatico Esterno (DAE) per tutti i dipendenti della sede di Torino entro l'anno 2022	N. persone formate per il DAE
Certificazione gender equality entro giugno 2023	N. certificazioni della parità di genere
Mantenimento welfare aziendale per tutti i dipendenti	N. dipendenti destinatari del piano welfare aziendale
Rafforzamento delle competenze interne	N. ore annue di formazione destinate al personale interno

Key Performance Indicator – Ambiente

	AMBIENTE
OBIETTIVI	KPI
Ridurre le emissioni di CO2 associate ai consumi elettrici della sede di Torino mediante autoproduzione di energia.	kWh autoprodotti
Mitigare le emissioni di CO2 associate ai consumi elettrici di tutte le sedi mediante acquisto di energia rinnovabile.	kWh acquistati da fonti di energia rinnovabili
Aggiornamento Inventario GHG	N. aggiornamenti all'anno
Rinnovo dell'impegno per il progetto Carbon Neutral	N. crediti di carbonio certificati acquistati all'anno



Key Performance Indicator – Stakeholder Esterni

	STAKEHOLDER ESTERNI
OBIETTIVI	KPI
Sostegno all’iniziativa sociale “CambiaMente” con lo scopo di “fare rete” con le realtà aziendali del territorio per offrire alle nuove leve la possibilità di entrare in contatto con il mondo del lavoro, in un’ottica di mutuo arricchimento e scambio di skill.	N. eventi organizzati nell’anno 2022
Percorsi formativi gratuiti sulle tematiche della sostenibilità nelle scuole di ogni ordine e grado per favorire la conoscenza e la diffusione di competenze, valori, abilità e stili di vita sostenibili.	N. ore all’anno destinate alla formazione nelle scuole
Progetti Carbon Footprint e Carbon Neutral	N. di aziende che calcoleranno la propria impronta di carbonio
Disposizione della biblioteca aziendale per una libera consultazione da parte della comunità	N. database dei libri disponibili
Collaborazione con tesisti che sviluppano argomenti legati alla sostenibilità	N. di tesi sugli ambiti di specializzazione di UeA
Diffusione e sensibilizzazione sui temi della sostenibilità.	N. di eventi organizzati nell’anno



CERTIFICATE ■ CERTIFICATO ■ ZERTIFIKAT ■ SERTIFIKA ■ CERTIFICADO ■ گواهینامه ■ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΟ ■ 証明書 ■ 証明 ■ شهادة ■ 인증서



INTERCERT

CERTIFICATE

CERTIFICATO No.
CERTIFICATE Nr.

16-Q-0200070-TIC

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI
WE HEREBY CERTIFY THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OPERATED BY

uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

UOMO & AMBIENTE S.r.l. Società Benefit

Sede legale e operativa / Head office and operative site

Via Angrogna 16/A 10139 TO ITALY

Sedi operative / Operative sites

Rue de la Maladière 90 11020 Saint Christophe AO ITALY

Via Pila 7/A 35010 Loreggia PD ITALY

Via G. Marconi 2 37036 S. Martino Buon Albergo VR ITALY

È CONFORME AI REQUISITI DELLA NORMA

IS IN COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENTS OF STANDARD

DIN EN ISO 9001:2015

QUESTO CERTIFICATO È VALIDO PER LE SEGUENTI ATTIVITÀ

THIS CERTIFICATE IS VALID FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES

Progettazione ed erogazione di servizi consulenziali e servizi tecnici per il management, la sostenibilità, l'innovazione e lo sviluppo di impresa; progettazione ed erogazione di servizi formativi in materia di salute e sicurezza, privacy e protezione dei dati, sostenibilità sociale e ambientale, modelli organizzativi e gestionali, innovazione e change management

Design and supply of consultancy and technical services for management, sustainability, innovation and business development; design and supply of training services on health and safety, privacy and data protection, social and environmental sustainability, organizational and management models, innovation and change management

RAPPORTO DI AUDIT No.

AUDIT REPORT Nr.

RR-0422-Q-MTIC-MS-0200070-16

Data di prima emissione
First issue date

20.05.2013

Data di revisione
Revision date

02.05.2022

Data di scadenza
Expiry date

17.05.2025

La validità di questo certificato è soggetta a controlli periodici e alla completa rivalutazione del sistema ogni tre anni. Per informazioni di cui al presente certificato, si prega di contattare il sito www.mtic-group.org

The validity of this certificate is subject to periodical audits and the complete re-assessment of the system every three years. For any further question with regard to this certificate please contact www.mtic-group.org



Bonn 02.05.2022


Ing. G. Romani
INTERCERT Certification Body

InterCert GmbH - Group of MTIC - • Am Bonner Bogen 2 • 53227 Bonn GERMANY
www.mtic-group.org

TIC-F-MS-Q-30-un-IT Rev.2-06-2020

CERTIFICATE

CERTIFICATO No. 16-E-0200070-TIC
CERTIFICATE Nr.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE DI
WE HEREBY CERTIFY THAT THE ENVIRONMENT MANAGEMENT SYSTEM
OPERATED BY

uomoambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

UOMO & AMBIENTE S.r.l. Società Benefit

Sede legale e operativa / Head office and operative site

Via Angrogna 16/A 10139 Torino TO ITALY

Sedi operative / Operative sites

Rue de la Maladière 90 11020 Saint Christophe AO ITALY

Via Pila 7/A 35010 Loreggia PD ITALY

Via G. Marconi 2 37036 S. Martino Buon Albergo VR ITALY

È CONFORME AI REQUISITI DELLA NORMA

IS IN COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENTS OF STANDARD

DIN EN ISO 14001:2015

QUESTO CERTIFICATO È VALIDO PER LE SEGUENTI ATTIVITÀ
THIS CERTIFICATE IS VALID FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES

Progettazione ed erogazione di servizi consulenziali e servizi tecnici per il
management, la sostenibilità, l'innovazione e lo sviluppo di impresa;
progettazione ed erogazione di servizi formativi in materia di salute e sicurezza,
privacy e protezione dei dati, sostenibilità sociale e ambientale, modelli
organizzativi e gestionali, innovazione e change management
Design and supply of consultancy and technical services for management,
sustainability, innovation and business development; design and supply of
training services on health and safety, privacy and data protection, social and
environmental sustainability, organizational and management models,
innovation and change management

RAPPORTO DI AUDIT No. RS-0221-E-MTIC-MS-0200070-16
AUDIT REPORT Nr.

Data di prima emissione First issue date	23.11.2016	Data di revisione Revision date	22.02.2021	Data di scadenza Expiry date	22.11.2022
---	------------	------------------------------------	------------	---------------------------------	------------

La validità di questo certificato è soggetta a controlli periodici e alla completa rivalutazione del sistema ogni tre anni. Per informazioni di cui al presente
certificato, si prega di contattare il sito www.mtic-group.org
The validity of this certificate is subject to periodical audits and the complete re-assessment of the system every three years. For any further question with
regard to this certificate please contact www.mtic-group.org



Bonn 22.02.2021

Ing. G. Romani

InterCerti Certification Body

InterCerti GmbH – Group of MTIC – • Am Bonner Bogen 2 • 53227 Bonn GERMANY

www.mtic-group.org

CERTIFICATE ■ CERTIFICATO ■ ZERTIFIKAT ■ SERTIFIKA ■ CERTIFICADO ■ گواهینامه ■ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ■ 証明書 ■ 證明 ■ شهادة ■ 인증서



MTIC

INTERCERT

C E R T I F I C A T E

CERTIFICATO No. 16-O-0200070-TIC
CERTIFICATE Nr.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI
LAVORATORI DI

WE HEREBY CERTIFY THAT THE OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT
SYSTEM OPERATED BY

uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

UOMO & AMBIENTE S.r.l. Società Benefit

Sede legale e operativa / Head office and operative site

Via Angrognia 16/A 10139 TO ITALY

Sedi operative / Operative sites

Rue de la Maladière 90 11020 Saint Christophe AO ITALY

Via Pila 7/A 35010 Loreggia PD ITALY

Via G. Marconi 2 37036 S. Martino Buon Albergo VR ITALY

È CONFORME AI REQUISITI DELLA NORMA

IS IN COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENTS OF STANDARD

DIN ISO 45001:2018

QUESTO CERTIFICATO È VALIDO PER LE SEGUENTI ATTIVITÀ
THIS CERTIFICATE IS VALID FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES

Progettazione ed erogazione di servizi consulenziali e servizi tecnici per il
management, la sostenibilità, l'innovazione e lo sviluppo di impresa; progettazione ed
erogazione di servizi formativi in materia di salute e sicurezza, privacy e protezione dei
dati, sostenibilità sociale e ambientale, modelli organizzativi e gestionali, innovazione
e change management

Design and supply of consultancy and technical services for management,
sustainability, innovation and business development; design and supply of training
services on health and safety, privacy and data protection, social and environmental
sustainability, organizational and management models, innovation and change
management

RAPPORTO DI AUDIT No. RS-0221-O-MTIC-MS-0200070-16
AUDIT REPORT Nr.

Data di prima emissione First issue date	23.11.2016	Data di revisione Revision date	22.02.2021	Data di scadenza Expiry date	22.11.2022
---	------------	------------------------------------	------------	---------------------------------	------------

La validità di questo certificato è soggetta a controlli periodici e alla completa rivalutazione del sistema ogni tre anni. Per informazioni di cui al presente certificato, si prega
di contattare il sito www.mtic-group.org

The validity of this certificate is subject to periodical audits and the complete re-assessment of the system every three years. For any further question with regard to this
certificate please contact www.mtic-group.org



Deutsche
Akkreditierungsstelle
D-ZM-16012-03-00



Bonn 22.02.2021

Ing. G. Romani

INTERCERT Certification Body



InterCert GmbH – Group of MTIC – • Am Bonner Bogen 2 • 53227 Bonn GERMANY
www.mtic-group.org

CERTIFICATE ■ CERTIFICATO ■ ZERTIFIKAT ■ SERTIFIKA ■ CERTIFICADO ■ گواهینامه ■ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ■ 証明書 ■ 證明 ■ شهادة ■ 인증서

CERTIFICATE ■ CERTIFICATO ■ ZERTIFIKAT ■ CERTIFIKAT ■ CERTIFIKAT ■ CERTIFICADO ■ گواهینامه ■ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ■ 証明書 ■ 証明 ■ شهادة ■ 인증서



MTIC
INTERCER

C E R T I F I C A T E

CERTIFICATO No. 16-Q9-0200070-MTIC
CERTIFICATE Nr.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE DI
WE HEREBY CERTIFY THAT THE INNOVATION MANAGEMENT SYSTEM OPERATED BY

uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE

UOMO & AMBIENTE S.r.l. Società Benefit

Sede legale e operativa / Head office and operative site

Via Angrogna 16/A 10139 Torino TO ITALY

Sedi operative / Operative sites

Rue de la Maladière 90 11020 Saint Christophe AO ITALY

Via Pila 7/A 35010 Loreggia PD ITALY

Via G. Marconi 2 37036 S. Martino Buon Albergo VR ITALY

È CONFORME AI REQUISITI DEL PROGRAMMA DI CERTIFICAZIONE
IS IN COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENTS OF CERTIFICATION PROGRAM

MTIC 56002:2019*

*include una valutazione del sistema di gestione dell'organizzazione basata sulla norma ISO 56002
includes an assessment of the organization's management system based on standard ISO 56002

QUESTO CERTIFICATO È VALIDO PER LE SEGUENTI ATTIVITÀ
THIS CERTIFICATE IS VALID FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES

Progettazione ed erogazione di servizi consulenziali e servizi tecnici per il management, la sostenibilità, l'innovazione e lo sviluppo di impresa; progettazione ed erogazione di servizi formativi in materia di salute e sicurezza, privacy e protezione dei dati, sostenibilità sociale e ambientale, modelli organizzativi e gestionali, innovazione e change management

Design and supply of consultancy and technical services for management, sustainability, innovation and business development; design and supply of training services on health and safety, privacy and data protection, social and environmental sustainability, organizational and management models, innovation and change management

RAPPORTO DI AUDIT No. RS-0321-Q9-TIC-MS-0200070-16
AUDIT REPORT Nr.

Data di prima emissione First issue date	20.02.2020	Data di revisione Revision date	31.03.2021	Data di scadenza Expiry date	19.02.2023
---	------------	------------------------------------	------------	---------------------------------	------------

La validità di questo certificato è soggetta a controlli periodici e alla completa rivalutazione del sistema ogni tre anni. Per informazioni di cui al presente certificato, si prega di contattare il sito www.mtic-group.org
The validity of this certificate is subject to periodical audits and the complete re-assessment of the system every three years. For any further question with regard to this certificate please contact www.mtic-group.org



Bonn 31.03.2021

Ing. G. Romani
INTERCERT Certification Body



InterCert GmbH – Group of MTIC – • Am Bonner Bogen 2 • 53227 Bonn GERMANY
www.mtic-group.org

TIC-F-MS-Q9-00-en-1 Rev 20-06-2020

■ CERTIFICATE ■ CERTIFICATO ■ ZERTIFIKAT ■ CERTIFIKAT ■ CERTIFICADO ■ گواهینامه ■ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ

CERTIFICAT

CERTIFICADO

CERTИФИКАТ

認證證書

CERTIFICATE

ZERTIFIKAT



CERTIFICATO

Nr. 50 100 16637

Si attesta che

UOMO & AMBIENTE S.r.l. Società Benefit

UBICATA IN:

**VIA ANGROGNA 16/A
IT - 10139 TORINO (TO)**RISULTA AVERE UN SISTEMA DI GESTIONE ADEGUATO ED EFFICACE CONFORME AI REQUISITI DELLO STANDARD
PER I SISTEMI DI GESTIONE PER LA SOCIAL ACCOUNTABILITY**SA8000:2014**IL CAMPO DI APPLICAZIONE RIPIORTATO SUL PRESENTE CERTIFICATO SI RIFERISCE ALLA PROTEZIONE E POTENZIAMENTO DEL
PERSONALE CHE OPERA PER QUESTA ORGANIZZAZIONE, INCLUSO IL PERSONALE IMPIEGATO DALL'ORGANIZZAZIONE STESSA
PER LE SEGUENTI ATTIVITÀ:

**Progettazione ed erogazione di servizi consulenziali e servizi tecnici
per il management, la sostenibilità, l'innovazione e lo sviluppo di
impresa. Progettazione ed erogazione di servizi formativi in materia di
salute e sicurezza, privacy e protezione dei dati, sostenibilità sociale e
ambientale, modelli organizzativi e gestionali, innovazione e change
management**

NEL CASO SIANO PRESENTI SITI SECONDARI VI PREGHIAMO DI FAR RIFERIMENTO AGLI ALLEGATI DEL PRESENTE CERTIFICATO

SOCIAL ACCOUNTABILITY INTERNATIONAL E ALTRE PARTI INTERESSATE DEL PROCESSO SA8000 RICONOSCONO UNICAMENTE CERTIFICATI SA8000
EMESSI DA ORGANISMI DI CERTIFICAZIONE QUALIFICATI E ACCREDITATI DA SAAS E NON RICONOSCONO LA VALIDITÀ DI CERTIFICATI SA8000
EMESSI DA ORGANISMI NON ACCREDITATI O ACCREDITATI DA ALTRE ENTITÀ CHE NON SIANO SAAS. PER VERIFICARE LA PRESENZA DI QUESTO
CERTIFICATO SI PREGA DI CONSULTARE IL SITO WWW.SAASACCREDITATION.ORG/CERTIFICATION

Per l'Organismo di Certificazione

TÜV Italia S.r.l.

Validità

Dal: 20/06/2022

Al: 19/06/2025

L'Audit è stato condotto e
supervisionato da:
Saverio Veronico
SA8000 Lead Auditor

Data emissione

20/06/2022

Francesco Scarlata
Direttore Divisione Business AssuranceNOTA: IL MANCATO RISPETTO DELLE CONDIZIONI SPECIFICATE NELL'ACCORDO DI CERTIFICAZIONE DI RIFERIMENTO, PUÒ RENDERE QUESTO
CERTIFICATO NON VALIDO.QUESTO CERTIFICATO È RILASCIATO DALL'ENTE DI CERTIFICAZIONE ACCREDITATO DA SAAS: TÜV ITALIA S.R.L. (TÜV SÜD GROUP),
VIA G. CARDUCCI 125 ED. 23 - 20099 SESTO SAN GIOVANNI (MI) - IT

CERTIFICAT

CERTIFICADO

CERTИФИКАТ

認證證書

CERTIFICATE

ZERTIFIKAT



Italia

ALLEGATO 1 AL CERTIFICATO NR 50 100 16637

pagina 1 di 1

IL CERTIFICATO NR 50 100 16637 (ultima revisione applicabile) COPRE ANCHE LE SEGUENTI SEDI:

UOMO & AMBIENTE S.r.l. Società Benefit

VIA G. MARCONI 2

IT - 37036 SAN MARTINO BUON ALBERGO (VA)

Progettazione ed erogazione di servizi consulenziali e servizi tecnici per il management, la sostenibilità, l'innovazione e lo sviluppo di impresa. Progettazione ed erogazione di servizi formativi in materia di salute e sicurezza, privacy e protezione dei dati, sostenibilità sociale e ambientale, modelli organizzativi e gestionali, innovazione e change management

VIA PILA 7/A

IT - 35010 LOREGGIA (PD)

Progettazione ed erogazione di servizi consulenziali e servizi tecnici per il management, la sostenibilità, l'innovazione e lo sviluppo di impresa. Progettazione ed erogazione di servizi formativi in materia di salute e sicurezza, privacy e protezione dei dati, sostenibilità sociale e ambientale, modelli organizzativi e gestionali, innovazione e change management

RUE DE LA MELADIÈRE 90

IT - 11020 SAINT CHRISTOPHE (AO)

Progettazione ed erogazione di servizi consulenziali e servizi tecnici per il management, la sostenibilità, l'innovazione e lo sviluppo di impresa. Progettazione ed erogazione di servizi formativi in materia di salute e sicurezza, privacy e protezione dei dati, sostenibilità sociale e ambientale, modelli organizzativi e gestionali, innovazione e change management



Per l'Organismo di Certificazione

TÜV Italia S.r.l.

Validità

Dal: 20/06/2022

Al: 19/06/2025

L'Audit è stato condotto e supervisionato da:
Saverio Veronico
SA8000 Lead Auditor
Data emissione

20/06/2022

Francesco Scarlata

Direttore Divisione Business Assurance

NOTA: IL MANCATO RISPETTO DELLE CONDIZIONI SPECIFICATE NELL'ACCORDO DI CERTIFICAZIONE DI RIFERIMENTO, PUÒ RENDERE QUESTO CERTIFICATO NON VALIDO.

QUESTO CERTIFICATO È RILASCIATO DALL'ENTE DI CERTIFICAZIONE ACCREDITATO DA SAAS: TÜV ITALIA S.R.L. (TÜV SÜD GROUP),
VIA G. CARDUCCI 125 ED. 23 - 20099 SESTO SAN GIOVANNI (MI) - IT



CERTIFICATE

CERTIFICATO No. 16-J-0200070-MTIC
CERTIFICATE Nr.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE DI
WE HEREBY CERTIFY THAT THE MANAGEMENT SYSTEM OPERATED BY

uomoeambiente
PROGRESSO SOSTENIBILE
UOMO & AMBIENTE S.r.l. Società Benefit

Sede legale / Head office

Via Angrogna 16/A 10139 Torino TO ITALY

Sede operativa / Operative site

Rue de la Maladière 90 11020 Saint Christophe AO ITALY

Via Pila 7/A 35010 Loreggia PD ITALY

Via G. Marconi 2 37036 S. Martino Buon Albergo VR ITALY

È CONFORME AI REQUISITI DELLA NORMA
IS IN COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENTS OF STANDARD
ISO 21001:2018

QUESTO CERTIFICATO È VALIDO PER LE SEGUENTI ATTIVITÀ
THIS CERTIFICATE IS VALID FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES

Progettazione ed erogazione di servizi formativi in materia di salute e
sicurezza, privacy e protezione dei dati, sostenibilità sociale e ambientale,
modelli organizzativi e gestionali, innovazione e change management

Design and supply of training services on health and safety, privacy and data
protection, social and environmental sustainability, organizational and
management models, innovation and change management

RAPPORTO DI AUDIT No. RS-0421-J-MTIC-MS-0200070-16
AUDIT REPORT Nr.

Data di prima emissione First issue date	04.05.2020	Data di revisione Revision date	13.05.2021	Data di scadenza Expiry date	03.05.2023
---	------------	------------------------------------	------------	---------------------------------	------------

La validità di questo certificato è soggetta a controlli periodici e alla completa rivalutazione del sistema ogni tre anni. Per informazioni di cui al presente certificato, si
prega di contattare il sito www.mtic-group.org
The validity of this certificate is subject to periodical audits and the complete re-assessment of the system every three years. For any further question with regard to this
certificate please contact www.mtic-group.org



Bonn 13.05.2021

Dipl.-Ing. K. Lindenblatt

INTERCERT Certification Body

InterCert GmbH – Group of MTIC – • Am Bonner Bogen 2 • 53227 Bonn GERMANY
www.mtic-group.org



Assessorato Finanze, Attività produttive, Artigianato
e Politiche del lavoro
Assessorat des Finances, des Activités productives,
de l'Artisanat et des Politiques du travail

Spett.le Uomo & Ambiente srl
uomocambientesrl@pec.it

Ref. n° - Prot. n° 13334/DPLF del 21.12.2018
Vi ref. - Vs. rif.

Aosta

TRASMESSA TRAMITE PEC

Oggetto: Iscrizione all'albo regionale delle sedi formative accreditate - ambito A) Formazione finanziata - macrotipologia *"Orientamento e formazione professionale"*, *"Formazione continua e permanente"*.

Si comunica che, con Provvedimento Dirigenziale n. 1635 del 26 marzo 2019, codesta Spett.le società è stata iscritta all'Albo regionale di accreditamento delle sedi formative per l'ambito A) Formazione finanziata - macrotipologia *"Formazione continua e permanente"*, in coerenza con il dispositivo approvato con deliberazione di Giunta n° 264 del 12/03/2018.

Si comunica altresì, che gli uffici hanno conseguentemente aggiornato la sezione dedicata all'accREDITAMENTO sul sito regionale.

Si coglie l'occasione per porgere distinti saluti.

Il Coordinatore
- Carla Stefania Riccardi -
documento sottoscritto con firma digitale

BV/it R:\PolForm\Accreditamento\Adeguamento2018\Uomo & ambiente\iscrizione Albo_U&A.doc

Département des politiques du travail et de la formation
Dipartimento politiche del lavoro e della formazione

11100 Aosta
15, Place de la République
tél. +39 0165274589/4585

11100 Aosta
Piazza della Repubblica, 15
telefono +39 0165274589/4585

b.vendemmia@regione.vda.it
politiche_lavoro@regione.vda.it
politiche_lavoro@pec.regione.vda.it
www.regione.vda.it
C.F. 80002270074



REGIONE
PIEMONTE

CERTIFICATO DI ACCREDITAMENTO di Sede Operativa di Formazione Professionale

Certificato N°: 1198/001

Il Direttore

Vista la D.G.R. n° 29/3181 del 19/06/2006;

Visto il parere espresso dal Nucleo Regionale di Valutazione per l'Accreditamento;

DICHIARA CHE

La Sede Operativa: **UOMO & AMBIENTE SRL**

Codice anagrafico regionale: **D70036 - 2**

sita in: **Via Cristalliera 23 - TORINO**

dell'Organismo: **UOMO & AMBIENTE SRL**

risulta accreditata per le seguenti macrotipologie,
limitatamente al riconoscimento corsi:

M. C.: **FORMAZIONE CONTINUA**

Data: 10/07/2013

Il Direttore Regionale
Paola Casagrande



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



Si certifica che la Società:

UOMO & AMBIENTE S.R.L. SOCIETA' BENEFIT

con sede in

Via Angrognà 16/A – 10139 TORINO (TO)

è

CENTRO ACCREDITATO E.BI.GEN.

DI DIRETTA EMANAZIONE PER LA FORMAZIONE CONTINUA E PROFESSIONALE

come definito dall'Art. 51 del D.Lgs. 81/08

Il Presidente:

(dott. Roberto Nardella)


Accreditamento Anno 2022 – Codice STA EB520



PARERE DI VERIFICA VERIFICATION OPINION

Nº. VEB-0163

RINA SERVICES S.p.A., sulla base della verifica di terza parte condotta, attesta che

RINA SERVICES S.p.A., on the basis of the third party verification conducted, declares that

Report GHG: REPORT INVENTARIO GHG Quantificazione e rendicontazione delle emissioni di gas ad effetto serra

GHG Report: GHG INVENTORY REPORT Quantification and reporting of GHG emission

Anni di Riferimento: 2019-2021

Periodo: 01/01/2019 – 31/12/2021

Reference Years: 2019-2021

Period: 01/01/2019 – 31/12/2021

Predisposto dall'organizzazione

Prepared by the organization

UOMO & AMBIENTE SRL SOCIETA' BENEFIT

Per le sedi:

Via Angrogna 16/A, 10139 Torino (TO)

Rue De La Maladière 90 – 11020 Saint Christophe (AO)

Via G. Marconi 2 – 37036 San Martino B.A. (VR)

Via Pila 7/A – 35010 Loreggia (PD)

è conforme ai requisiti del seguente documento di riferimento

complies with the requirements of the following reference document

ISO 14064-1:2018 “Parte 1: Specifiche e guida, al livello dell'organizzazione, per la quantificazione e la rendicontazione delle emissioni di gas ad effetto serra e della loro rimozione”

ISO 14064-1:2018 “Part 1: Specification with guidance, at the organization level, for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals

In allegato sono riportate le emissioni di GHG rendicontate

The GHG emission calculated can be found in the annex

La verifica è stata compiuta ai sensi della UNI EN ISO 14064-3, della UNI EN ISO 14065 e della UNI EN ISO 17029

The verification was carried out in accordance with UNI EN ISO 14064-3, UNI EN ISO 14065 and UNI EN ISO 17029

Data di rilascio: 27/06/2022

Date of issue:

RINA Services S.p.A.

Davide Torti

**Turin Management System
Certification, Head**



Allegato Annex

Tutte le fonti di emissioni sono state verificate per l'affidabilità dei dati per ogni singola fonte che contribuisce alle emissioni totali di GHG dell'organizzazione.

All sources of emissions have been verified for the reliability of the data for each individual source that contributes to the organization's total GHG emissions.

Livello di garanzia: Ragionevole
Level of Assurance: Reasonable

Sulla base del processo e delle procedure condotti, la dichiarazione relativa ai GHG:

- è sostanzialmente corretta ed è una giusta rappresentazione dei dati e delle informazioni di GHG;
- è preparata secondo le pertinenti norme internazionali sulla quantificazione, monitoraggio e rendicontazione di GHG o sulle norme o prassi nazionali pertinenti.

Based on the process and procedures conducted, the GHG statement:

- *is substantially correct and is a correct representation of GHG data and information;*
- *is prepared according to the relevant international standards on the quantification, monitoring and reporting of GHG or on the relevant national standards or practices.*

Visto quanto sopra e sulla base del rapporto di verifica (GHGINV_VER_REP_v.2018_IT_(01-2020)_rev23-06-22), si conclude che i dati presentati nella dichiarazione GHG sono privi di omissioni, di non-conformità, di errori di ogni tipo che potrebbero portare a dichiarazioni errate per quanto riguarda il totale volume delle emissioni

Given the above and on the basis of the verification report (GHGINV_VER_REP_v.2018_IT_(01-2020)_rev23-06-22), it is concluded that the data presented in the GHG statement are free of omissions, non-conformities, errors of any kind that could lead to declarations erroneous as regards the total volume of emissions.

Il totale delle emissioni di gas a effetto serra è pari a 145,11 tCO₂e
The total greenhouse gas emissions is 145,11 tCO₂e

Emissioni di GHG GHG Emissions	Emissioni di GHG periodo 2019-2021 [tCO₂e] GHG emissions for 2019-2021 [tCO₂e]
Emissioni dirette <i>Direct emissions</i>	77,46
Emissioni indirette da energia importata <i>Indirect emissions from imported energy</i>	31,56
Emissioni indirette da trasporto <i>Indirect emissions from transportation</i>	45,37
Emissioni indirette da prodotti utilizzati dall'organizzazione <i>Indirect emissions from products used by organization</i>	2,72
Emissioni indirette associate all'uso di prodotti dell'organizzazione <i>Indirect emissions associated with the use of products from the organization</i>	n.a.
Emissioni indirette da altre fonti <i>Indirect GHG emissions from other sources</i>	0,35
Totale Total	145,11



Emissioni di GHG GHG Emissions	Emissioni di GHG periodo 2019 [tCO _{2e}] GHG emissions for 2019 [tCO _{2e}]
Emissioni dirette <i>Direct emissions</i>	35,52
Emissioni indirette da energia importata <i>Indirect emissions from imported energy</i>	6,84
Emissioni indirette da trasporto <i>Indirect emissions from transportation</i>	23,92
Emissioni indirette da prodotti utilizzati dall'organizzazione <i>Indirect emissions from products used by organization</i>	1,29
Emissioni indirette associate all'uso di prodotti dell'organizzazione <i>Indirect emissions associated with the use of products from the organization</i>	n.a.
Emissioni indirette da altre fonti <i>Indirect GHG emissions from other sources</i>	0,10
Totale Total	67,25

Emissioni di GHG GHG Emissions	Emissioni di GHG periodo 2020 [tCO _{2e}] GHG emissions for 2020 [tCO _{2e}]
Emissioni dirette <i>Direct emissions</i>	21,64
Emissioni indirette da energia importata <i>Indirect emissions from imported energy</i>	9,59
Emissioni indirette da trasporto <i>Indirect emissions from transportation</i>	5,08
Emissioni indirette da prodotti utilizzati dall'organizzazione <i>Indirect emissions from products used by organization</i>	0,61
Emissioni indirette associate all'uso di prodotti dell'organizzazione <i>Indirect emissions associated with the use of products from the organization</i>	n.a.
Emissioni indirette da altre fonti <i>Indirect GHG emissions from other sources</i>	0,06
Totale Total	33,08



Emissioni di GHG GHG Emissions	Emissioni di GHG periodo 2021 [tCO _{2e}] GHG emissions for 2021 [tCO _{2e}]
Emissioni dirette Direct emissions	20,29
Emissioni indirette da energia importata Indirect emissions from imported energy	15,13
Emissioni indirette da trasporto Indirect emissions from transportation	16,37
Emissioni indirette da prodotti utilizzati dall'organizzazione Indirect emissions from products used by organization	0,83
Emissioni indirette associate all'uso di prodotti dell'organizzazione Indirect emissions associated with the use of products from the organization	n.a.
Emissioni indirette da altre fonti Indirect GHG emissions from other sources	0,18
Totale Total	44,77

Data di rilascio: 27/06/2022
Date of issue:

RINA Services S.p.A.
Davide Torti
Turin Management System
Certification, Head



OPINIONE DI VERIFICA N° VERIFICATION OPINION N°

CN-VER-009

CERTIFICAZIONE DI TERZA PARTE INDIPENDENTE SECONDO PAS 2060:2014
INDEPENDENT THIRD-PARTY CERTIFICATION ACCORDING TO PAS 2060:2014

RINA SERVICES S.p.A.

dichiara che l'organizzazione
declares that the organisation

UOMO & AMBIENTE SRL SOCIETA' BENEFIT

Per le sedi
for the sites

VIA ANGROGNA 16/A, 10139 TORINO (TO)
RUE DE LA MALADIÈRE 90 – 11020 SAINT CHRISTOPHE (AO)
VIA G. MARCONI 2 – 37036 SAN MARTINO B.A. (VR)
VIA PILA 7/A – 35010 LOREGGIA (PD)

è certificate come
is certified as

CARBON NEUTRAL

in conformità con i requisiti della seguente norma
in compliance with the requirements of the following standard

**PAS 2060:2014 SPECIFICATION FOR THE DEMONSTRATION OF CARBON
NEUTRALITY**

- La quantificazione delle emissioni/rimozioni di gas serra a livello di organizzazione per gli anni 2019-2020-2021 è stata effettuata in conformità alla ISO 14064-1;
- Il totale delle emissioni/rimozioni di gas serra ammonta per il periodo 2019-2020-2021 a 145,1 tCO₂eq e per il 2021, anno preso come baseline della "Carbon Neutrality", a 44,77 t CO₂eq;
- La "Carbon Neutrality" per gli anni 2019-2020-2021 è stata raggiunta attraverso la compensazione (primo periodo di applicazione) delle emissioni/rimozioni di gas serra (GHG) associate;
- La compensazione delle emissioni di GHG è stata ottenuta con l'acquisto di crediti derivanti dal progetto di riduzione delle emissioni di gas serra "Produzione di energia elettrica da biogas estratto dalla discarica di Mattie" realizzato da Asja Ambiente Italia S.p.A. nel corso del 2007 validato e verificato da RINA Services S.p.A.
- L'organizzazione si è impegnata a mantenere la neutralità carbonica a rimanere "Carbon Neutral" anche nel triennio del 2022-2024".
- *The quantification of GHG emissions/removals has been carried out at organization level for the for the years 2019-2020-2021 in accordance with the ISO 14064-1;*
- *The total GHG emissions/removals for the period 2019-2020-2021 is equal to 145.1 tCO₂eq and for 2021, the year taken as the baseline for 'Carbon Neutrality', to 44.77 tCO₂eq;*
- *The "Carbon Neutrality" for the years 2019-2020-2021 has been achieved through offsetting (first period of application) associated to greenhouse gas (GHG) emissions/removals;*
- *The GHG emission offsetting has been achieved through the purchase of credits from the GHG emission reduction project "Production of electricity from biogas extracted from the Mattie landfill" implemented by Asja Ambiente Italia S.p.A. during 2007 validated and verified by RINA Services S.p.A.;*
- *The organisation has committed to remain "Carbon Neutral" for the three-year period of 2022-2024".*

Data di emissione *Date of issue:* 30/6/2022

RINA Services S.p.A.
Laura Severino
Climate Neutrality & Chain of Custody
Sustainability Strategic Center, Head

ecovadis

UOMO & AMBIENTE SRL SOCIETA BENEFIT

è stata assegnata a

Medaglia d'oro

come riconoscimento del rating EcoVadis

- SETTEMBRE 2021 -



Ricevete questo punteggio/medaglia in base alle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard/medaglia, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard/medaglia e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard/medaglia modificata.





Uomo & Ambiente s.r.l. Società Benefit
Sede Legale:
Via Angrogna 16/A, 10139 Torino (TO)
P.I./C.F. 10874480014
info@uomoeambiente.com
Numero Verde: 800 035 442

Seguici sui social e sul sito web

